



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

राजस्वी से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 10, 1989/ज्येष्ठ 20, 1911

No. 23] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 10, 1989/JYAISTA 20, 1911

इस भाग में खिल पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह असा संचलन के रूप में  
दर्शा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—कारण 3—उप-कारण (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(राजा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य के प्रशासनों की छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साक्षारण नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक निकायन तथा वैनियन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 1989

सा. का. नि. 393.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्गी) नियमावली,  
1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के माय पठित अधिकार भारतीय  
सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की भाग 3 की उपधारा  
(1) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, पश्चिम  
बंगाल की सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्गी पर  
संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आते संशोधन  
करने के लिए एतश्वद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अशियः—

1. (1) इन विनियमों का नाम शान्तीप्र प्रशासनिक सेवा (संवर्गी  
पर संख्या का नियतन) पांचवां संशोधन विनियमावली, 1989 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को  
प्रदूषित होते।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्गी पर संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की मनुसूची में "पश्चिम बंगाल" शीर्षक तथा उसके  
मीचे वी गई प्रक्रियाओं में निम्नलिखित संशोधन किया जाएगा :—

- (क) "ऊपर जिला मणिस्ट्रेट की प्रविधि के स्थान पर -26"  
पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी :—  
"ग्राम जिला मणिस्ट्रेट/बन्दोबस्त अधिकारी -29"
- (ख) प्रविधि "बन्दोबस्त अधिकारी को विलोपित -3"  
कर दिया जाएगा।

[संख्या 11031/2/88 - प्र. भा. से. (II) - क]

वाई. पी. ठींगरा, डैस्क अधिकारी

टिप्पण : 1— इन अधिसूचना के जारी होने से पूर्व भारतीय प्रशासनिक  
सेवा के पश्चिम बंगाल मंत्रालय में कुल प्राधिकृत पर्वों की संख्या  
320 थी।

2. मुख्य विनियम विनांक 22-10-55 को एस. आर. औ.  
संख्या 3350 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

पश्चिम बंगाल संबंध के संबंध में, विनियमों को सा. का. नि. संख्या 450/E दिनांक 22-9-73, 373/E दिनांक 26-8-74 95 दिनांक 25-1-75, 424/E दिनांक 25-6-76, 654/E दिनांक 28-10-77, 951 दिनांक 29-7-78, 176 दिनांक 16-2-80, 104/E दिनांक 18-3-80, 571/E दिनांक 7-10-80 618/E दिनांक 20-10-82, 17/E दिनांक 10-1-83, 50 दिनांक 19-1-85, 834 दिनांक 7-9-85, 795/E दिनांक 18-9-87 तथा 744 दिनांक 24-9-88 द्वारा संशोधित किया गया है।

### MINISTRY OF PERSONNEL P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd May, 1989

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2), of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of West Bengal, hereby makes the following regulations, further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(प्रशासनिक सूधार और लोक शिकायत विभाग)

नई दिल्ली, 18, मई 1989

सा. का. नि. 394 :—राष्ट्रपति संविधान के प्रभुत्तेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शर्कियों का प्रयोग करने हुए गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सूधार विभाग) भर्ती नियम, 1970 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का मंकिप्त नाम गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सूधार विभाग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होते।

2. गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सूधार विभाग) भर्ती नियम, 1970 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में,

(i) उद्देश्यों में प्रशासनिक सूधार विभाग गृह मंत्रालय शब्दों के स्थान पर प्रशासनिक सूधार और लोक शिकायत विभाग शब्द रखे जाएंगे।

(ii) नियम 1 के उपनियम (i) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

(i) इन नियमों का मंकिप्त नाम प्रशासनिक सूधार और लोक शिकायत विभाग भर्ती नियम, 1970 है।

3. उक्त नियम के नियम 4 में, “संसं 5 से संसं 13” शब्दों के स्थान पर संसं “5 से संसं 14” शब्द रखे जाएंगे।

4. उक्त नियम के नियम 6 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“7.—अवधारित हन नियमों की कोई वात ऐसे आक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रशासन नहीं आती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।”

6. उक्त नियम की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	पदाकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा सेवा में जोड़े द्वारा सीधे भर्ती किए जाने वाले भवयम पद	नहीं	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष	1*(1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-60-2300-व लागू नहीं होता			
		*कार्यभार के आधार ममत्व “आ” (राजपत्रित) रो -75-3200-100-				
		पर परिवर्तन किया	अनन्य संविवेत्य	3500 रु		
		जा सकता है।				

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करते के लिए नियमिक तारीख भारत में प्रभावितों से (उनमें बिन्दु और अंतर्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षदीप में हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई शर्ति सारीख होती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैशिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और जैशिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में सायु होती या नहीं

परिवेश की प्रवृद्धि, यदि कोई हो

8

9

10

#### आवश्यक :

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मंस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिलोमा।
- पुस्तकालयाध्ययन के रूप में दीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअंहित प्रभावितों की दशा में सधे लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गियरिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों प्राप्त अनुसूचित अनजातियों के प्रभावितों की दशा में तब गियरिल की जा सकती है (है) जब चयन के फिरी प्रव्रत्ति पर संघ लोक सेवा आयोग। संघम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विकासों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभावितों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

#### बोधनीय :

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
- प्रवेष्णन वार्ष का अनुभव।
- अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य आधुनिक यूरोपीय भाषा का ज्ञान।

#### आयु : नहीं

जैशिक अर्हताएं—नहीं, किन्तु उसके पास कम से कम बैचलर डिग्री और पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या डिलोमा होना चाहिए।

#### सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों

के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति। भर्ती सीधे होती या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विभिन्न जिनसे प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विभिन्न जिनसे प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा जाने वाली विकासों की प्रतिशतता

प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विभिन्न जिनसे प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके प्रस्तावित प्रत्यक्षालिक संभिता भी है। संभिता भी है जिसके म हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

- केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मनुसंधान और विकास संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी
  - (1) जो नियमित आधार पर सदूष पद धारण कर रहे हैं, या
  - (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और
  - (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है,
  - (4) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संघ 8 के अधीन विहित जैशिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

एसे विभागीय प्रनेत्रन और निर्वेश महायकों के बारे में जिन्होंने 1640-2900 लाए वेतनमात्र में 3 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी बाहर दानों के साथ विचार किया जाएगा। यदि पवर पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोफेसियल दारा भरा गया समझा जाएगा।

(किंडर प्रवर्षा के एसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेसियल की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति संविधा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिक प्रोफेसियल दारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केवलीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले घासित किसी अन्य काउंसिल वा बाल्ड पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोफेसियल समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समृद्ध "ब" विभागीय प्रोफेसियल समिति (पुस्ट के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. प्रपर सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग—अध्यक्ष
2. दो अधिकारी, जो प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग में निदेशक/उप सचिव का पद धारण कर रहे हैं—सदस्य

3. एक अधिकारी जो प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग से भिन्न किसी भौतालय/विभाग में निवेशक/उप सचिव के समतुल्य स्तर का पद धारण कर रहा है—सदस्य

टिप्पणः पुस्ट से संबंधित विभागीय प्रोफेसियल समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसोदनार्थ ऐसी जारी हैं। किसी यदि आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेसियल समिति की ऐक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रलेखन शीर्षक 1* (1989) निर्वेश सहायक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामारण केन्द्रीय सेवा समृद्ध 'ब' भराज्ञपत्रित	1640-60-2600-द रो-75-2900 रु	जारा नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।	प्रतिवर्ष संघ लोक सेवा आयोग से अध्यक्ष नहीं। अनुमतिवाली विधि के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे विश्व जो अंद्रमान शीर्षक निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती।

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

- (1) किसी भाष्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री या समतुल्य।
- (2) किसी भाष्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विभाग में डिप्री या समतुल्य छिप्योमा।
- (3) पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव।

आपु—नहीं ॥  
शैक्षिक अहंताएं—हो

2 वर्ष

टिप्पणः 1 अहंताएं अन्यथा सुश्रृहित अस्थिरियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।

10

टिप्पणी 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अहेनाएं) राष्ट्र लोक सेवा आयोग के विभेदकानुसार अनुभूति जातियों और अनुशूचित जनजातियों के अध्ययिताओं की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उत्के निए आनंदित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययिताओं के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिप्री या समतुल्य।
- (2) प्रलेखन कार्य का अनुभव।
- (3) अंग्रेजी से भिन्न किसी एक आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्यभाषक ज्ञान।

11

12

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्य-कालिक संत्रिवा भी है) जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती 1. केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान और विकास संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (1) जो नियमित आधार पर मदृग पद धारण कर रहे हैं, या (2) जिन्होंने 1400-2300 रुपए बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष सेवा नियमित की है; और (3) जिन्होंने 1250-2200 रुपए बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिसके पार सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संभ 8 के अधीन विहित अर्हता और अनुभव है।
2. ऐसे विभागीय पुस्तकालयध्यक्ष पर भी जिसने 1400-2300 रुपए बेतनमान में उम्मीदों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, वास्तव अक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोत्तिप्रति द्वारा भर गया समझा जाएगा।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिप्रति की सीधी पक्कि में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रवर्ग प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन। विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्राय काउर वास्तव पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणसंया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

यदि विभागीय प्रोन्टिप्रति समिति है तो उसकी संरक्षन।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्टिप्रति समिति (पुस्टि के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. ग्रपर सचिव, प्रशासनिक मुख्यार और लोक शिकायत विभाग—अध्यक्ष
2. दो अधिकारी जो प्रशासनिक मुख्यार और लोक शिकायत विभाग में निवेशक/उप सचिव का पद धारण कर रहे हैं—सदस्य
3. प्रशासनिक मुख्यार और लोक शिकायत विभाग से जिस मन्त्रालय/विभाग का एक ऐसा अधिकारी जो निवेशक/उप सचिव के समतुल्य स्तर का हो—सदस्य

टिप्पणी : -- पुस्टि संबंधीत विभागीय प्रोन्टिप्रति समिति को कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ घोली जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उत्का अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्टिप्रति समिति की घोषक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी दस्तप की घोषकता में फिर से होनी।

## (Department of Administrative Reforms &amp; Public Grievances)

New Delhi, the 18th May, 1989

G.S.R. 394.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1970, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1970, (hereinafter referred to as the said rules)—
  - (i) in the preamble, for the words "Department of Administrative Reforms, Ministry of Home Affairs", the words "Department of Administrative Reforms and Public Grievances" shall be substituted.
  - (ii) for sub rule (1) of rule I, the following sub rule shall be substituted, namely :—
 

"(1) These rules may be called the Department of Administrative Reforms and Public Grievances Recruitment Rules, 1970".
3. In rule 4 of the said rules, for the figures and word "5 to 13", the figures and word "5 to 14" shall be substituted.
4. After rule 6 of the said rules, the following rule shall be added, namely :—
 

"7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard".
5. For the Schedule to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## “SCHEDULE

Name of post 1	Number of posts. 2	Classification 3	Scale of pay 4
Senior Librarian.	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' (Gazetted), Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
Whether selection post or non-selection post. 5	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. 6	Age limit for direct recruits 7	
Not Applicable.	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
---	--	----------------------------	--

8	9	10	11
---	---	----	----

<b>Essential :</b> (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institute. (iii) Three years' experience as Librarian Note 1 :	Age : No Educational qualifications : No but should possess at least a Bachelor's degree and a degree or equivalent diploma in Library Science.	2 years for direct recruits	Promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
---	---	-----------------------------	---

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :**

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable:**

- (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent
- (ii) Experience of documentation work.
- (iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion /deputation or transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is consulted in making recruitment.
--	---	---

12	13	14
----	----	----

Promotion/Transfer on deputation (including short term contract). 1. Officers under the Central/State Governments/Universities/Research and Development Organisations : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or; (ii) with 3 years' regular service in posts.	Group 'B' DPC (for confirmation). 1. Additional Secretary, Deptt. of Administrative Reforms and Public Grievances—Chairman. 2. Two Officers holding the post of Director/Deputy Secretary in the Deptt. of Administrative Reforms and	Selection on each occasion shall be done in consultation with the UPSC.
--	---	---

12

in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or  
 (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and  
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The Departmental Documentation and Reference Assistant in the scale of Rs.1640-2900 with 3 years' regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same should be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

13

Public Grievances—Member,  
 3. One Officer of the level of Director/- Deputy Secretary from Ministry/Department other than the Deptt. of Administrative Reforms and Public Grievances—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

	1	2	3	4	5	6	7
Document- ation and Reference Assistant.	1*(1989) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B', Non-gazetted Non- Ministerial	Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900	Not applicable.	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institute. (iii) 2 years' experience in a Library.	Age : No Educational qualifi- cations: Yes	2 years.	Promotion/transfer on deputation(including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Masters Degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of documentation work.
- (iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.

12

13

14

Promotion/transfer on deputation (including short-term contract).

1. Officers under the Central/State Governments/Universities/Research and Development Organisations :
  - (a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or
  - (ii) with 5 years' regular service in posts, in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; or
  - (iii) With 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1350-2200 or equivalent; and
  - (b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
2. The Departmental Librarian in the scale of Rs. 1400-2300 with 5 years' regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same should be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by

Group 'B' DPC (for confirmation): Consultation with  
1. Additional Secretary Department of the Commission ne  
Administrative Reforms and Public cessary on each occa-  
sion.  
Grievances—Chairman.

2. Two officers holding the posts of Director/Deputy Secretary, Depart-  
ment of Administrative Reforms and  
Public Grievances—Member.
3. One Officer of the level of Director  
Deputy Secretary from a Ministry oth-  
er than the Department of Administra-  
tive Reforms and Public Grievances  
—Member.

Note : The proceedings of the Depart-  
mental Promotion Committee relating  
to confirmation shall be sent to the  
Commission for approval. If, how-  
ever, these are not approved by the  
Commission, a fresh meeting of the  
DPC to be presided over by the chair-  
man or a Member of the UPSC shall  
be held.

promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 687 dated 2nd May, 1970.

[No. A-12034/2/88-AR(A)]

R. NATARAJAN,  
Under Secy.

वारिणीय मंत्रालय

(पूर्ण भिन्नाग )

ਨਵੀਂ ਦਿਲ੍ਲੀ, 17 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1989

मा.का.नि... 395 —रामपाल, मणिधान के भनुष्ठैद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए मुख्य नेत्रा नियंत्रक कार्यालय, पूर्ण विभाग, नई दिल्ली तथा उसके स्वेच्छीय कार्यालयों में हिन्दी अधिकारी और पद पर भर्ती की पत्रित को बिनियमित करने के लिए नियमित विषय बनाने हैं अर्थात्—

- १ मंशिप्त नाम और आरम्भ : —

  - ( १ ) ये नियम मुख्य लेखा नियन्त्रक, पूर्वि विभाग, हिन्दी अधिकारी (भर्ती) नियम, १९८९ के जायेंग।
  - ( २ ) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू भावं जायेगे।

२ पाद वी संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र : —

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका मत्त्व वेतनमात्र यह होगा जो इन नियमों के साथ लगी अनुमूल्यी के कालम २ में १ में विविध

है।

३ भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, अर्हताएँ, आदि :

उक्त पद के मंत्रधर्म में भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, अर्हताएँ और अन्य बातें ऐ होंगी जो उक्त अनुमूल्यी के कालम ३ में ११ में विविध है।

४ अनर्हताएँ : — कोई भी ऐसा व्यक्ति—

  - ( १ ) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति में विचाह किया हो जिसकी पत्ती/पति जीवित है, अथवा
  - ( २ ) जिसने प्राप्ति की पत्ती अपने पति के जीवन रहने हापु किसी अन्य व्यक्ति में विचाह किया हो,

उक्त पद पर नियमित वा पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाना है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाना है, उस पर लापू होने वाले निजी कानून के प्रभावों पर ऐसा विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रबंधन में किसी व्यक्ति द्वारा शुल्क देने सकती है।

6. स्फुट—इन नियमों की ओर बाख, अन्तर्दीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुमतिन जातियों, अनुमतिन जनजातियों, अनुपर्युक्त मैतिकों नदा अन्य विषेष वर्गों के अवक्तव्यों के लिए अनुमति आरक्षण, आयु-भीमा में स्फुट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

पद का नाम	पद की गंभीरता	वर्गीकरण	ब्रेतमान	प्रबन्ध पद	मीरा भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा
				प्रबन्ध	
1	2	3	4	5	6
किन्त्री अधिकारी	3*( 1989)	मासान्य केन्द्रीय	2000-60-2300-	प्रबन्ध	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार व्यारो जारी अनुबंधों या आदेशों के अनुसार मरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखियनीय)।
नई दिल्ली-1		गोवा समूह 'ब'	द रो.-75-3200-		
कलकत्ता-1		राजपत्रन,	100-3500 रु.		
बस्टर्ड-1		तिपिक्कर्गीय			
भारतीय सरकार के अधार पर मख्ता में परिवर्तन हो सकता है।					

भ्रा केन्द्रीय भिविल सेवा (पेंसन) नियम, 1972में नियम 30 के अधीन पूर्व  
सेवा की अवधि का लाभ स्वीकार्य होगा

मीर्झी भर्ती बालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा सभ्य उद्देश्य

नहीं

अनिवार्य ।—

(1) उपाधि स्तर पर एक विषय के स्पष्ट में अपेक्षी सहित हिन्दी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय गे मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

या

उपाधि स्तर पर एक विषय के स्पष्ट में हिन्दी सहित अपेक्षी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

या

उपाधि स्तर पर हिन्दी और अपेक्षी विषय सहित किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

या

उपाधि स्तर पर एक विषय के स्पष्ट में अपेक्षी सहित हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

या

उपाधि स्तर पर एक विषय के स्पष्ट में हिन्दी सहित अपेक्षी माध्यम से किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

(2) हिन्दी में शक्तिवाली कार्य और / या अपेक्षी में हिन्दी या हिन्दू में अधिमानत, तकनीकी या विशेषज्ञता मान्यता के अनुबाद कार्य का पात्र वर्ष का अनुभव ।

या

हिन्दी में शिक्षण, अनुभाव लेन्वन या प्रक्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी ।—

(1) भृत्याण, अन्यथा भूयोग्य उम्मीदवारिं की दशा में गत लोक सेवा आशोग के विवेकानुभाव भिविल की जा सकती है ।

(2) अनुभव शब्दी अहंका (अहंकार), संघ लोक सेवा शासीग के विवेकानुभाव अनुभूतिन ज्ञानियों और अनुभूतिन जनजातियों के अभावियों की दशा में तब लिखित हो जा सकती है (ह) अब चप्पे के किसी स्तर पर गत लोक सेवा शासीग की गहरी गण है कि उसके लिए आरक्षित विकल्पों को भरते हैं तिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के उम्मीदवार पर्याप्त सद्या में उपलब्ध नहीं हो सकते ।

नोट्सोंयः ।—

- (1) संस्कृत और/या किसी अध्येतिन भारतीय भाषा का ज्ञान ।
- (2) प्रणालीनका अनुभव ।
- (3) टिप्पण द्वारा प्राप्ति के लिए हिन्दू नद्याएं का नार्तिलायं आयोजित करने का अनुभव ।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए परिवेश की श्रद्धि भर्ती को पढ़ति क्या भर्ती सीधी होगी या पदों-  
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति  
अर्हताएं पदोन्नति की दशा में  
में बे घेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तर  
लागू होगी

ननदि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी और  
विभिन्न पदोन्नतियाँ द्वारा भरी जाने वाली रिसियों किया जायेगा।  
का प्रतिशत

8	8(a)	9	10
लागू नहीं होता	दो वर्ष	(1) 33½ प्र० श० पदोन्नति द्वारा जिसके हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे कनिष्ठ हित्री अनुशासक जिन्होंने इम चेड में आठ द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो भर्ती द्वारा।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में बे घेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तर विभिन्न पदोन्नतियाँ द्वारा भरी जाने वाली रिसियों किया जायेगा।
		(2) 66½ प्र० श० प्रतिनियुक्ति पर स्थाना-केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी— न्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी (क) (1) जो यिनमिन आधार पर समकक्ष पद पर भर्ती द्वारा।	(ए) कनिष्ठ हित्री अनुशासक जिन्होंने इम चेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो
			(2) 1640-2900 रुपये या समकक्ष वेतनमान के पदों पर दोन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हो;
			या
		(3) 1600-2660 रुपये या समकक्ष वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हो;	या
		(4) 1400-2300/2600 रुपये या समकक्ष वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हो; तथा	या
		(ख) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के सीधे क्रम के अन्तर्गत आते हैं, वे प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति आधार पर कार्यरत ध्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इस विभाग में या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि नियुक्ति से तकाल पूर्व किसी अन्य बाह्य संबंध के पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	या

11

यदि विभागीय पदोन्नति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

12

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

13

समूह “ब”

विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति तथा स्थायी करने पर विचार करने के लिए)

(1) मुख्य लेखा नियंत्रक—अध्यक्ष

(2) लेखा नियंत्रक—सदस्य

(3) उप लेखा नियंत्रक—सदस्य

(4) उप सचिव के स्तर का अधिकारी जिसे वित्त मन्त्रालय कार्यालय द्वारा नामित किया  
जायेगा—सदस्य

टिप्पणी : — स्थायी करने से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्य-

वाई का विवरण मनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को

भेजा जायेगा। तथापि यदि आयोग इसका मनुमोदन नहीं करता

है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता

में विभागीय पदोन्नति समिति की एक वीठक आयोजित की

जायेगी।

14

सीधी भर्ती करने समय तथा किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति  
आधार पर चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना आवश्यक है।

## MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 17th April, 1989

G.S.R. 395.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Office of the Chief Controller of Accounts, Department of Supply, New Delhi and its regional offices, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chief Controller of Accounts, Department of Supply, Hindi Officer, (Recruitment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 301 of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer New Delhi—1 Calcutta—1 Bombay—1	3* (1989)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60- 2300-EB- 75-3200-100 3500.	Selection post	Not exceeding 35 years. No. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	

## NOTE:

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

\*Subject to variation dependent on work-load.

## Educational and other qualifications required for direct recruits.

## Essential :

- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.

- (ii) Five years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or *vice-versa* preferably of technical or scientific literature.

OR

Five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

## Note :—

- (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable :—

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
Not applicable	2 years.	(i) 33-1/3% promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (ii) 66-2/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion : Junior Hindi Translator with eight years' regular service in the grade. Transfer or Deputation : Officers under the Central/State Governments :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR

(ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent;

OR

(iii) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; and

(iv) With eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/ 2600 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputatiomists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If DPC exists what is its composition

13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

#### GROUP 'B'

Departmental Promotion Committee (For considering promotion and confirmation):

- |  |            |
|--|------------|
| (1) Chief Controller of Accounts   | —Chairman. |
| (2) Controller of Accounts   | —Member.   |
| (3) Deputy Controller of Accounts  | —Member.   |
| (4) An officer of the rank of Deputy Secretary to be nominated by Financial Adviser. | —Member.   |

NOTE : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

नई विली, 15 मई, 1989

मा. का. नि. 396.—गार्डपाल, सवित्रन के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रश्नत व्यक्तियों का प्रश्नय करने हुए और राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, मुख्य अधिकारी भर्ती नियम, 1983 का शर्ताब्दीय कारने थाएँ, तेमैं प्रश्नक्रम में पूछे की गई बातों या करने गे छोड़ दी गई बातों के मिलाय, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, पश्चिमांश में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति जो क्रितियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. सवित्रन नाम और प्रारम्भ— (1) में नियम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता (मुख्य अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 कहे जाएँगे।

(2) गे गरकारी नामांकन में प्रकाशन फॉर्म नामीख से लागू माने जायेंगे।

2. पद की मंजूर्य, वर्गीकरण और वेतनमान: पद की मंजूर्य, उम्मता वर्गीकरण और उम्मता संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ लगी अनुसूची में कालम 2 में 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा व अन्य अस्तित्वाएँ शादि: उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और अन्य सम्बद्ध बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 में 14 में विविधित हैं।

4. अनहंताएँ: कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित है, प्रथम

(2) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सचिवालय का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले नियम भानुम के अन्वर्तन ऐसे विवाह जीव अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आदार हैं तो वह इस नियम के प्रत्यक्ष से विस्तीर्ण व्यक्ति को छोड़ दे गकरी है।

5. प्राप्ति विवरण करने भी गणित जटा केंद्रीय सचिवालय की यह गति है कि ऐसा करना आशयक या असंभावना है, वहाँ वह आदेश द्वारा और सभ लोक सेवा आयोग के परामर्श से लिखित रूप में अकित विषय जीने वाले कारणों में किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों उपलब्धियों से से किसी को भी शिथित कर सकती है।

6. छूट: इन नियमों की कोई आवाह केंद्रीय सचिवालय समय-ममता पर जारी किये गये आदेशों के अनुमान अनुमूलित जानियों, अनुमूलित जनकानियों, अनुपूर्वी संनियोगों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा से छूट तथा अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं होती।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद प्रधान अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
मुख्य अधिकारी	1* (1989)	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'क'	2200-75-2800-व. गे.-100 लागू नहीं होता	

\*कार्यभार के आदार पर संख्या में राजपत्रित परिवर्तन हो सकता है।

सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्षया केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक 1972 के नियम 30 के अधीन पूर्व सेवा की तथा अन्य अहंताएँ अवधि का साथ स्वीकार्य होगा
----------------------------------	---

6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्षया सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अहंताएँ पदोन्तति की दशा में लागू होती।	परिवेश की जवाहि, यदि कोई हो
--	-----------------------------

9	10
लागू नहीं होता	पुनर्नियुक्त किए जाने वाले भूतपूर्वी मैनिकों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में बे प्रेड जिसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा  
भूतपूर्व सैनिकों के लिए  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियुक्ति

केन्द्रीय/गज्ज सरकारों के पुलिंग बलों या संगठनों के लिए अधिकारी :-  
(क) (1) जो नियमित आधार पर अनुरूप पर्यों पर हों या नियमित आधार पर 2200-4000 रुपये या समकक्ष के बेतनमान के पर्यों पर हों  
ग

(2) जिस्तों 2000-3500 रुपये या समकक्ष के बेतनमान के पर्यों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो हों ;

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियुक्ति :

एक बर्ष में सेवा निवृत्त होने वाले या रिजर्व में स्थानान्तरित होने वाले सैन्य बलों के लिए कार्यक्रम जिनका एक शब्द सेना में सैकण्ड लैफिटनैन्ट से कम न हो या यायु सेना और नीमेना के समकक्ष ऐक के अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा । ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया जाएगा जिस तक उसे सैन्य बलों से रिलीज होना है; उसके पश्चात वे सेवा निवृत्त होने की तारीख तक असैनिक पर्यों पर पुनर्नियुक्ति पर नियुक्त रहे सकते हैं ।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पश्चात दूसरे संवर्ग बाह्य पर्यों पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर प्रतिनियुक्ति की अवधि माधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विचारमान है तो उसकी संरचना क्या है ।

वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त अधिकारियों को स्थायी करने के लिए)

- |  |          |
|--|----------|
| 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता               | -अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/उप निदेशक, पूर्व विभाग                           | -मानस्य  |
| 3. वरिष्ठतम संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता | -सदस्य   |

टिप्पणी - स्वायत्र करने के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही का विवरण अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजा जायेगा । तथा यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाना सो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या मानस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक बैठक की जाएगी ।

किसी अधिकारी का घयन प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/पुनर्नियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए करने समय में लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. प. - 12022/4/88 - राया. I]  
एस. बालासुभ्रमण्यन, अध्यक्ष सचिव

called the National Test House, Calcutta (Security Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

New Delhi, the 15th May, 1989

G.S.R. 396.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Calcutta, Security Officers Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Officer in the National Test House, Calcutta namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Security Officer	1* (1989)	General Central Service Group	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/	Not applicable.
	*Subject to variation 'A' Gazetted dependent on work-load.			
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
(6)	(7)	(8)	(9)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
2 years for Ex-Servicemen to be re-employed.	By transfer on deputation/transfer. For Ex-Servicemen: Transfer on deputation/re-employment.	Transfer on deputation/transfer : Officers of Central/State Governments Police Forces or Organisations : (a) (i) holding analogous	Group 'A' DPC (for confirmation of officers appointed by transfer) : 1. Director General National Test	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an

12

13

14

posts on regular basis; or those holding posts on regular basis in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent;

OR

(ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent;

**For Ex-servicemen:**  
**Transfer on deputation /re-employment :**  
 The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one years not below the rank of second lieutenant in the Army or equivalent rank in Air Force and Navy shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

House, Calcutta—Chairman.  
 2. Director/Deputy Secretary, Department of Supply—Member

3. Senior most Joint Director, National Test House Calcutta—Member

Note : Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. A-12022/4/88-ESI]

S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

मई दिनी, 1 मई, 1989

गा. का. नि. 397—राष्ट्रपति, सर्विकान के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने का और अधिकार और नियंत्रण आपार नियंत्रण संगठन वर्ष 3 भर्ती नियम 1957 को जहा तक उनका सबव्य उक्त शक्ति लिपिक के पद से है उन बातों के विवरण अधिकार नियंत्रण करने कुएं, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लांग किया गया है आयान-नियंत्रण आपार नियंत्रण संगठन में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. मंशिकान नाम आपार प्राप्ति—(1) इन गिरावों का गंभीर नाम आयान-नियंत्रण आपार नियंत्रण संगठन (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम 1989 है।
- (2) ये राजाकान में प्रकाशन की तारीख को प्रथमूल होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उस अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विविध हैं।

#### 4. निर्गत, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवाह है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलंत से छूट दे सकेगी।

5. प्राप्तिल करने की शर्तिः जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपचार को किसी अर्थ या प्रकार के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातयों, अनुसूचित जनजातियों, भूमपूर्द्ध सीनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण करना अनिवार्य है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	सीधे भर्ती किए जाने वाले
लिपिक				प्रथम	फायदा केन्द्रीय विविध सेवा	व्यक्तियों के लिए आयु
				अचयन पद (पेशन)	नियम, 1972 के नियम	सीमा
उच्च श्रेणी	मुख्य जोन-136	माध्यारण केन्द्रीय सेवा गमूह	1200-30-1560	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लिपिक	मद्रास जोन-67	'g' (प्रारजपात्र)	द. रो.-40-			
	करलकसा जोन-99	अनुसूचितीय	2040 रु.			
	सी.एस.ए. (नई					
	विलनी) जोन-92					
	योग : 394*					
	(1989)					

\*कार्यभार के आधार पर पर्याप्त वर्तन विधा जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत आयु और जैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दण में लागू होगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोलन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्गी जाने वाली रिकिन्यों की प्रतिष्ठानता।

प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बजाए में वे श्रेणी जिनमें प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

1. 75 प्रतिशत ज्येष्ठता सह योग्यता के आधार पर प्रोलन्ति द्वारा :
2. 25 प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों की शीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिन्होंने उग्र श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष निरल्लर सेवा की है

प्रोलन्ति द्वारा ।

ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उग्र श्रेणी में 5 वर्ष निर्यामित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोलन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ भोक्ता सेवा अव्योग में पर्याप्त किया जाएगा।

13

14

समृद्ध "ग" विभागीय प्रोलन्ति समिति  
(प्रोलन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होना

1. संबद्ध जोन का संयुक्त मुख्य नियंत्रक, आयात-निर्यात —अध्यक्ष
2. मुख्यालय कार्यालय का उप मुख्य नियंत्रक आयात-निर्यात (प्रशासन) —सदस्य
3. संबद्ध जोन का उप मुख्य नियंत्रक, आयात-निर्यात (प्रशासन) —पदस्थ
4. जोनल मुख्यालय कार्यालय पर अवस्थित केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से अवैर सचिव या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य
5. संबद्ध जोन का सहायक मुख्य नियंत्रक/नियंत्रक, आयात-निर्यात (प्रशासन) —पदस्थ

[एफ.स.ए.-12018/4/86-ई. III]

डल्लू. दी. मोरीसन, उप निदेशक

### MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 1st May, 1989

G.S.R. 397.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Import and Export Trade Control Organisation, Class III Recruitment Rules, 1957, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rule regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Import and Export Trade Control Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Import and Export Trade Control Organisation (Upper Division Clerk), Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible direct recruits under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972	Age limit for
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division Clerk	136*	General Central Service	1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection	Not Applicable.	Not applicable.
Bombay Zone	136	Group 'C'				
Madras Zone	67	(Non-Gazetted)				
Calcutta Zone	99	Ministerial				
CLA						
New Delhi—Zone	92					
Total	394* (1989)					

\*Subject to variation dependent on work-load.

Educational and other Qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years	<ol style="list-style-type: none"> <li>75% by promotion on seniority-cum-fitness basis.</li> <li>25% by a competitive examination limited to Lower Division Clerks who have put in at least 3 years' continuous service in the grade.</li> </ol>
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
By Promotion :	Group 'C' Departmental Committee :	Promotion	Not applicable.
(i) Lower Division Clerks having 5 years regular service in the grade;	(for considering promotion )		

1. Joint Chief Controller of Imports and Exports of the Zone concerned  
—Chairman
2. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Administration of the Headquarter Office). —Member
3. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Administration) of the Zone concerned. —Member
4. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any of the Central Government Offices located at Zonal Headquarter Office. —Member
5. Assistant Chief Controller/Controller of Imports and Exports (Administration) of the Zone concerned  
—Member

[F. No. A—12018/4/86E.III]

W.D. MORRISON, Dy. Director.

### उच्चोग मंत्रालय

[विकास आयुक्त (नव्य उच्चोग) का कार्यालय]

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1989

मा. का. नि. 398—गान्धीनी, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक दाग प्रदल नियमों का प्रयोग करते हुए उच्चोग मंत्रालय के अधीन एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र, नीलोखेड़ी में कुछ समूह “ग” पर्शी पर भर्ती को पढ़ाने का विनियमन करते के लिए नियमनियन नियम बनाये हैं, अवधि :-

1. मंत्रिमाला नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का गंकिष्ण नाम एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उच्चोग) नीलोखेड़ी (समूह “ग” अग्रजपत्रिन, अन्मतिव्योग पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजगत में प्रकाशन की तारीख को निम्न होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बैतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बैतनमान ले होंगे, जो इन नियमों में उपावह अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य अनुश्वासां आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अनुश्वासां और उनमें मन्दिरित अन्य वार्ते ये छोरी जो पृष्ठोंका/उक्त अनुसूचा के स्तरम् 5 से स्तरम् 10 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति —

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिगारी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने शपथे पति या आनी पत्नी के जीवित रहते हुए जिसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उसने पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह भागधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाए स्थीर विविध के अधीन अनुशील है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शर्कित : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाए स्थीर विविध के अधीन अनुशील है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

6. आयुलित : इन नियमों की ओर वाप, ऐसे आशक्षणों, आयु-सीमा में सूट और अन्य रिशयतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय गरकार द्वारा इस गंवंध में समय भूमियों पर लिया गया आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आयुलित है।

ଅନୁଷ୍ଠାନ

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतवामान	नयन पद	मेया में जोड़े हुए वर्गों का सम्पर्क	मेया में जोड़े हुए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के तियर्थ 30 के अधीन अनु- सैय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आगे-मीमा
-----------	----------------	----------	----------	--------	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
1- भैकेनिक (भीटरगाड़ी)	एक (1988)* *कायंभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	पाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रराजपत्रित, प्रनतु-	1320-30-1560 लागू नहीं द. रो. -40- होता संखिकीय, 2040 रु.	लागू नहीं होता	18 में 30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रत्येकों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।	टिप्पणि : आयु-मीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख, भारत में व्यष्टि- यितों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवै- दन प्राप्त करने के लिए नियन्त की गई अनिम तारीख होगी।
						रोजगार कायलिय के माध्यम में की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-मीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख वह अनिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कायलिय से नाम मेजबान के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने व ले व्यक्तियों के लिए जैक्षिक श्रीर अन्य अद्वितीय

मीथे भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए विहिन  
प्रायु और शैक्षिक महत्वातः प्रोन्नत अक्षियों की दशा  
में लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि  
कोई हो

8	9	10
आवश्यक	वागू नहीं होना	2 अप्र.
(1) आठवीं स्तर		
(2) आई.टी.आई. या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मोटरगाड़ी च्यवसाय/मोटर मैकेनिक में प्रमाणपत्र।		
(3) च्यवसाय में 5 वर्ष का च्यवहारिक प्रनुभव		

भर्ती की पद्धति/भर्ती संबंधे शेषी या प्रोलालि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली गिरिकार्यों की प्राणिशत्ता

प्रोनेनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अर्थात् जिनसे प्रोनेनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभासीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से पराम  
किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभासीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होते :—

लागू नहीं होता

- (1) 3000-4500 रु. बेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग)  
नीलोखेड़ी का समूह का अधिकारी — अध्यक्ष
- (2) 2200-3000 रु. बेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग)  
नीलोखेड़ी का एक एक समूह अधिकारी — सदस्य
- (3) 2200-4000 रु. बेतनमान में समूह का अधिकारी या 2000-  
3500 रु. बेतनमान में समूह का अधिकारी (अनुसूचित जाति/  
अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि वाहरी सदस्य के रूप में होते) — सदस्य
- (4) स्थानीय संस्थान के समूह का अधिकारी या समूह का अधिकारी—  
(महिला प्रतिनिधि) — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

2— मकेनिक एक *(1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	1320-30-	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 30 वर्ष	(1) आठलां स्तर
(तेन इंजन) *कार्यभार के	समूह 'ग' अगवापवित	1560-इ.	होता	होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए, (2) आई.टी.आई. या	
आधार पर	अनुमतिशीलीय	ग्रे.-10-			गए अनुदेशों या आवेदों के अनु-	
परिवर्तन		2040 रु.			किसी मान्यताप्राप्त संस्था	
किया जा					गार सरकारी सेवकों के लिए से औजल मैकेनिक अवसाय	
सकता है।					णिकाल करके 35 वर्ष की जा में प्रमाणपत्र (3) अवसाय	
					सकती है।) में 5 वर्ष का अवहारिक	
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित	अनुभव
					करने के लिए निर्णयिक तारीख,	
					भारत में अध्ययितों से (उनसे	
					फिल जो अंडमान और निको-	
					बार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं)	
					आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम	
					की गई अंतिम तारीख होती।	
					2. रोजगार कार्यालय के माध्यम	
					में की जोने वाली भर्ती की वजा	
					में आयु सीमा अवधारित करने	
					के लिए निर्णयिक तारीख वह	
					अंतिम तारीख होती जिस तक	
					रोजगार कार्यालय से नाम भेजने	
					के लिए कहा गया है।	

9	10	11	12	13	14
---	----	----	----	----	----

नहीं	2, वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभासीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होते :—	लागू नहीं होता
		शाम		(1) 3000-4500 रु. बेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोखेड़ी का समूह "क" अधिकारी — अध्यक्ष	
				(2) 2200-4000 बेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोखेड़ी का एक समूह का अधिकारी — सदस्य	
				(3) 2200-4000 रु. बेतनमान में समूह का अधिकारी या 2000- 3500 रु. बेतनमान में समूह का अधिकारी (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि वाहरी सदस्य के रूप में होता) — सदस्य	
				(4) स्थानीय संस्थान से समूह का अधिकारी या समूह का अधिकारी (महिला प्रतिनिधि) — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

3- शिल्प- एक \*(1988) साधारण केन्द्रीय सेवा प्रतियोगिता (बेकरी) \*कार्यभार के समूह 'ग' प्रारंजपत्रित आधार पर अनुमतिवीय परियोग किया जा सकता है।

1350-30- प्रतियोगिता लागू नहीं 18 से 35 वर्ष (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के समूच्य/उच्चतम् माध्यमिक अनुसार मरकारी सेवकों के लिए (2) जिसी मान्यता प्राप्त 5 वर्ष तक शिल्प की जा सकता है।) शिल्प (1) मैट्रिक्युलेशन या दिप्पण : आगु सीमा प्रबन्धालित करने के लिए निर्णायक नारीश्वर भारत में अध्याधिकारी से उनसे भिन्न जो अंदमान और वर्ष का अध्यापन/व्यनिकोबार द्वीप तथा लंबांगीप में व्याप्रिक अनुभव है) अविदेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2 रोजगार कार्यालय के मान्यम से की जाने यानी भर्ती की बाबा में आगु सीमा प्रबन्धालित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14
---	----	----	----	----	----

नामी 2 वर्ष प्रोन्ति द्वारा ऐसे कारीगर ममूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति मनिसि जिसमें निम्नलिखित होंगे :— लागू नहीं होता।  
जिसके न हो (बेकरी) की (1) 3000-4500 रु. वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केव्र (उद्योग) अध्ययन  
सकते पर प्रोन्ति द्वारा जिन्हें नीतोबेड़ी का समूह क प्रधिकारी-  
सीधी भर्ती 950-1500 रु. (2) 2200-4000 वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केव्र (उद्योग) साथस्य  
बाग वेतनमान में 5 वर्ष नीतोबेड़ी का एक समूह क प्रधिकारी-  
का अनुभव है। (3) 2200-4000 रु. वेतनमान में समूह के प्रधिकारी या 2200-  
3500 रु. वेतनमान में समूह क प्रधिकारी (अनुत्पत्ति जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि आहु) सदस्य के रूप में होगा) - सदस्य  
(4) स्थानीय गंस्थान से समूह क प्रधिकारी या समूह क प्रधिकारी (महिला प्रतिनिधि) - सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

4. कारीगर एक \*(1988) माधारण केन्द्रीय सेवा (बेकरी) \*कार्यभार के समूह 'ग', प्रारंजपत्रित आधार पर अनुमतिवीय परियोग किया जा सकता है।

950-20- लागू नहीं 18 से 35 वर्ष 1. आठवीं स्तर (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रत्यारोपण सुस्था ) में बेकरी के मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक साथ साथ प्रीतोगिकी/बेकरी और मिठान पाक कला में टिप्पण : आगु सीमा प्रबन्धालित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधिकारी से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लंबांगीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  
2. किसी मरकारी मान्यता या अनुदेशों या आदेशों के प्रत्यारोपण सुस्था में बेकरी के मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक साथ साथ प्रीतोगिकी/बेकरी और मिठान पाक कला में प्रमाण-पत्र 3. अवसाय में न्यूनतम् 3 वर्ष का प्रतुभव या आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत हिल्लोमा।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14
---	----	----	----	----	----

वही	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "g" विभागीय प्रोलति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) 3000-4500 रु. बेतनमान गे एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीतोबेशी का एक समूह क अधिकारी -प्रध्याय (2) 2200-4000 बेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीतोबेशी का एक समूह क अधिकारी -सवास्य (3) 2200-4000 रु. बेतनमान में समूह 'k' अधिकारी या 2000-3500 रु. बेतनमान में समूह 'k' अधिकारी (अनुसुचित जाति/अनुसूचित जनजाति वा प्रतिनिधि बाहरी सदस्य के रूप में होगा) -सवास्य (4) स्थानीय संस्थान से समूह क अधिकारी या समूह 'k' अधिकारी (महिला प्रतिनिधि) -सावस्य	लागू नहीं होता
-----	--------	-------------------	----------------	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

5 पृष्ठकालय याध्यक	*०क (1988) *कार्यभार के आधार "g" श्रावजपत्रित पर परिवर्तन किया अनुसुचितीय जा सकता है।	माध्यारण केन्द्रीय मेवा, समूह पर परिवर्तन किया अनुसुचितीय जा सकता है।	1200-30-1560 द. रो.-40-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रारेण्यों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)
-----------------------	--	---	-------------------------	----------------	----------------	--

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अन्यथियों से (उनसे भिन्न जो प्रब्रह्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत गई की अंतिम तारीख होगी।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कठूलो गया है।

8	9	10	11	12	13	14
---	---	----	----	----	----	----

आवश्यक	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	समूह 'g' विभागीय प्रोलति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) 3000-4500 रु. बेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीतोबेशी का एक समूह 'k' क अधिकारी -प्रध्याय	लागू नहीं होता
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वारा दियी या समरुद्धि।						
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था गे प्रशिक्षण केन्द्र में उपलोद्ध।						

(3) माध्यम के रूप में या अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में कम से कम हाई स्कूल स्तर तक हिन्दी का अध्ययन होना चाहिए।

- (2) 2200-4000 वेतनमात्र में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोब्रेडी का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य  
 (3) 2200-4000 रु. वेतनमात्र में समूह "क" अधिकारी या 2000-3500 रु. वेतनमात्र में समूह "ख" अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुजनता वाली प्रतिविधि वाही सदस्य के रूप में होगा) -- सदस्य  
 (4) स्थानीय संस्थान से समूह "क" अधिकारी या समूह "ख" अधिकारी (महिला प्रतिविधि) — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. भंडारी	एक* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1200-30-1560- समूह "ग" अराज- द.गो.-40-2040 रु.	अध्ययन	लागू मही होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरोधों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिय करके 35 वर्ष की जा सकती है।)
		*कार्यभार के पक्षित अनुमतिवाचीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पणी—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख, भारत में अध्यार्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीगंगा में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम सारीख होगी।
						2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(1) किसी मास्ता प्राप्त विषय- विद्यालय से बैचलर डिप्री होता। या समतुल्य।	2 वर्ष	प्रोफ्रेशनल ड्वारा, जिसके न हो सकने पर सोधी भर्ती द्वारा।	ऐसे निम्न श्रेणी लिपि- पक की प्रोफ्रेशनल ड्वारा जिसमें निम्नसिवित होंगे— के वेतनमात्र में 5 वर्ष का अनुभव	समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति लागू नहीं जिसमें निम्नसिवित होंगे— मात्र में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोब्रेडी का समूह "क" अधिकारी —अध्ययन।		
(2) भंडार को संभालने का एक वर्ष का अनुभव।				(1) 3000—4500 रु. वेतन- (2) 2200—4000 वेतनमात्र में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोब्रेडी का एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य।		

- (3) 2200—4000 रु. वेतन-  
मान में समूह "क" अधिकारी  
या 2000—3500 रु.  
वेतनमान में समूह "ख"  
अधिकारी (अनुच्छित जारी/  
अनुसूचित जनराल का  
प्रतिनिधि चाहरा सदस्य के  
रूप में होगा) —सदस्य।
- (4) स्थानीय संस्थान में यमूह  
"क" अधिकारी या समूह  
"ख" अधिकारी (माहिला  
प्रतिनिधि) —सदस्य।

[सं. प्र.—12018/2/86—ए (पंत जी)]  
वचन पाल सिंह, उप-निषेदक (प्रशासन)

**MINISTRY OF INDUSTRY**  
(Office of the Development Commissioner)  
(Small Scale Industries)

New Delhi, the 7th April, 1989

G.S.R. 398.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Integrated Training Centre, Nilokheri, under the Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Training Centre (Industries), Nilokheri (Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension), Rules, 1972	Age limit for recruits	direct
1	2	3	4	5	6	7	
1. Mechanic (Automobile)	One* (1988)	General Central	Rs. 1320-30- 1560-EB-40-	Not applicable	Not applicable	18 to 30 years (Relaxable for Govt. servants upto	

2	3	4	7
*Subject to variation in dependence on work-load.	Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	2040	35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Notes :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names
8	9	10	11
Essential :	Not applicable	Two years	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(i) Eighth Standard			
(ii) Certificate in Automobile Trade/Motor Mechanic from ITI or any recognised Institution.			
(iii) Five years practical experience in the trade.			
In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Group-A officer in the scale	Not applicable	

13

of Rs. 3000-4500 I.T.C.  
(Inds.), Nilokheri—  
Chairman

- (ii) Group-A officer in the scale  
of Rs. 2200-4000 I.T.C.  
(Inds.), Nilokheri—  
Member
- (iii) Group-A officer in the scale  
of Rs. 2200-4000 or Group-  
B officer in the scale of  
Rs. 2000-3500 (SC/ST)—  
representative as outside  
member)—Member
- (iv) Group-A officer or Group-  
B officer from local Insti-  
tute (Women representa-  
tive)—Member.

1	2	3	4	5	6	7
2. Mechanic (Oil Engine)	One* (1988)	General Central *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 1320-30- 1560-EB-40- 2040 Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial	Not applicable	Not applicable	18 to 30 years (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the clo- sing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						2. In case of recruitment made through the Employment Exchan- ge, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchan- ge is asked to submit the names.

8	9	10	11
(i) Eighth standard	Not applicable	Two years	By direct recruitment
(ii) Certificate in Diesel Me- chanic trade from ITI or			

any recognised Institution.  
 (iii) 5 years practical experience in the trade.

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Committee consisting of:—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Group-A officer in the scale of Rs. 3000-4500 I.T.C. (Inds.)—Nilokheri Chairman</li> <li>(ii) Group-A officer in the scale of Rs. 2200-4000 I.T.C. (Inds.) Nilokheri Member</li> <li>(iii) Group-A officer in the scale of Rs. 2200-4000 or Group B officer in the scale of Rs. 2000-3500 (SC/ST-representative as outside member)—Member</li> <li>(iv) Group-A officer or Group-B officer from local Institute (Women representative)—Member.</li> </ul>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Craft-Teacher One* (Bakery)	General (1988) *Subject to variation dependent on workload.	Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1350-30- 1400-40- 1800-EB-50- 2200	Non- selection	Not applicable	18 to 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

Essential:

No

Two years

By promotion, failing which  
by direct recruitment

- (i) Matriculation or equivalent/Higher Secondary.
- (ii) Diploma in Food Technology with Bakery/Bakery and confectionary from any recognised Institution.
- (iii) One year teaching/practical experience in the trade.

12

13

14

By promotion of Artisan (Bakery)  
with 5 years experience in the scale  
of Rs. 950-1500.

Group 'C' Departmental  
Promotion Committee  
consisting of :

Not applicable

1. Group-A officer in the scale  
of Rs. 3000-4500, I.T.C.  
(Indus) Nilokheri—Chairman
2. Group-A officer in the scale  
of Rs. 2200-4000, ITC (Inds.)  
Nilokheri—Member.
3. Group-A officer in the scale  
of Rs. 2200-4000/Group-B  
officer in the scale of  
Rs. 2000-3500 (SC/ST  
representative)—Outside  
Member.
4. Group-A/Group-B officer  
from Local Institution  
(Women Representative)—  
Member.

1

2

3

4

5

6

7

4. Artisan (Bakery)	One (1968)	General Central (Subject Service, to variation dependent workload)	Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500	Not applicable	Not applicable	18 to 35 years (Relaxable for Government Ser- vants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
------------------------	---------------	---	------------------------------------	-------------------	-------------------	---

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
(i) Eighth standard	No	Two years	By direct recruitment
(ii) Certificate in Food Technology with Bakery/Bakery and Confectionery from any Government Recognised Institution.			
(iii) Minimum 3 years experience in the trade or Diploma in Food Technology/Bakery and Confectionery.			

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—  (i) Group-A officer in the scale of Rs. 3000-4500 I.T.C. (Inds.) Nilokheri—Chai (ii) Group-A Officer in the scale of Rs. 2200-4000 I.T.C. (Inds.) Nilokheri —Member (iii) Group-A Officer in the scale of Rs. 2200-4000 or Group-B Officer in the scale of Rs. 2000-3500 (SC/ST—representative as outside member)—Member (iv) Group-A Officer or Group-B officer from Local Institute (Women representative)—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
5. Librarian	One (1988) (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8

9

10

11

Essential :	Not applicable	Two years	By direct recruitment
(i) Degree of a recognised University or equivalent.			
(ii) Diploma in Library Science from a recognised Institution.			
(iii) Should have studied Hindi upto at least High School level either as a medium of compulsory or optional subject.			

12

13

14

Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—  (i) Group-A Officer in the scale of Rs. 3000-4500 I.T.C. (Inds.), Nilokheri—Chairman (ii) Group-A Officer in the scale of Rs. 2200-4000 I.T.C. (Inds.), Nilokheri—Member (iii) Group-A Officer in the scale of Rs. 2200-4000 or Group-B officer in the scale of Rs. 2000-3500 (SC/ST representative as outside member)—Member (iv) Group-A Officer or Group-B officer from local Institute (women representative)—Member	Not applicable
----------------	--	----------------

1	2	3	4	5	6	7
6. Store-Keeper One (1988) (subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30- 1560-EB- 40-2040	Non- selection	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Centras Government).	<p>Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

8	9	10	11
(i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent.	Not applicable	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.
(ii) One year experience in handling stores.			

12	13	14
By Promotion of Lower Division Clerk with 5 years experience in the scale of Rs. 950-1500	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— <ol style="list-style-type: none"><li>1. Group-A officer in the scale of Rs. 3000-4500 I.T.C. (Inds.) Nilokheri—Chairman</li><li>2. Group-A officer in the scale of Rs. 2200-4000 I.T.C. (Inds.) Nilokheri—Member</li><li>3. Group-A officer in the scale of Rs. 2200-4000/or Group-B officer in the scale of Rs. 2000-3500 (SC/ST representative)—outside Member</li><li>4. Group-A or Group-B officer from Local Institution (Women Representative)—Member</li></ol>	Not applicable

कृषि मंत्रालय

कृषि और संवर्कन विभाग

नई दिल्ली, 10 मई, 1989

सांकेतिक 399 :—गोप्यमि, संविधान में अनुच्छेद 309 के परन्तुक हांग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और संवर्कन विभाग) के अधीन पशु संग्रहीय और प्रमाणीवरण सेवा, नई दिल्ली, में समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) पशु संग्रहीय और प्रमाणीकरण सेवा (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1989 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रबोधन की तारीख को प्रदूष होने।

2. पद-संक्षेप, वर्गीकरण और वेतन मान :—उत्तम पद की संख्या उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमान बहुत होगा जो उन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयुर्वीमा और अन्य ग्रहणाएँ आदि :—उत्तम पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुर्वीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उत्तम अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरर्थना, वह व्यक्ति—

(क) जिसने प्रमें व्यक्ति किसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उत्तम पद पर नियुक्त नहीं होगा :

परन्तु यदि ऐसी व्यक्ति सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति यों से इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने का गवाह : जहां ऐसी व्यक्ति सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वोत्तम है, यहां वह, उसके लिए और कारण है उस्वे नेतृत्व द्वारा करने के लिए इन नियमों 6; किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रदर्श के व्यक्तियों की जाकर, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति : इन नियमों को कहाँ बान, ऐसे आवश्यक, आयुर्वीमा से छूट और अन्य रियायाओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सन्दर्भ समझ पर निकाले गए आवश्यकों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनुमित है

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि	सेवा में जोड़े गए वर्गों अवधन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का कार्यदा, वेतन मिक्स सेवा (प्रेशन) नियम 1972 के नियम 30 से अधीन अनुसूचित है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्गों का कार्यदा, वेतन मिक्स सेवा (प्रेशन) आयुर्वीमा
-----------	----------------	----------	---------	-------------	-------------------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

प्रधान नियिका (1989)	1*	माध्यरात्रि लेन्ड्रिंग सेवा भर्ती 'ग' अराजपत्रित अनुभवित्वीय	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 र.	अस्थान	नहीं	लागू नहीं होता
-------------------------	----	--	--------------------------------------	--------	------	----------------

\*कार्यसार से

आधार पर

परिवर्तन विभा

जा सकता है

में घर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक और अन्य ग्रहणाएँ  
विभिन्न आयु और वैधिक अर्हताएँ प्रोत्त्र व्यक्तियों  
की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	2 अर्थ

भर्ती की गद्दियाँ/भर्ती सीधे होनी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में श्रेणियाँ जिनमें प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाएंगा

11

12

प्रोफेशनल द्वारा, जिसमें न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। प्रोफेशनल: पशु संगरोध एवं प्रमाणीकरण सेवा में कार्य कर रहे ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिनमें उम्मीद श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—ऐसे व्यक्ति जो पशुपालन प्रभाग के अधीन अधीनस्थ वार्षिकीयों में सदृश पद धारण करते हैं जिसमें न हो सकते पर उच्चर्वता वार्षिकीयों से एंगा उच्च श्रेणी लिपिक जिनमें उम्मीद श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोफेशनल भर्ती है तो उम्मीद संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघर्षक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोफेशनल भर्ती जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. उप सचिव, पशु पालन                               | —प्रधानक |
| 2. श्रेणीय अधिकारी, पशु संगरोध एवं प्रमाणीकरण सेवा | —सरस्य   |
| 3. सहायक अधिकारी पशु संगरोध                        | —सदस्य   |
| 4. बाहर से एक अधिकारी                              | —सदस्य   |

लागू नहीं होता

[म. 17-1/89-एल डी ]

मार. कण्ठीर, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agriculture and Cooperation)  
New Delhi, the 10th May, 1989

G.S.R. 399.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to group C' post in the Animal Quarantine and Certification Service, New Delhi under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Animal Quarantine and Certification Service (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Head Clerk	1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Non-Selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules.

Age limit for direct recruits.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

6

7

8

No.

Not applicable.

Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

9

10

11

12

Not applicable.

Two years

By promotion failing which, by transfer on deputation.

Promotion:  
Upper Division Clerks working in the Animal Quarantine and Certification Services with 8 years regular services in the grade.

Transfer on Deputation.

Persons holding analogous posts in the subordinate offices under the Animal Husbandry Division failing which, from Upper Division Clerks of the above offices with 8 years regular services in the grade.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of

1. Deputy Secretary (Animal Husbandry)—Chairman.
2. Regional Officer, Animal Quarantine and Certification Service—Member.
3. Assistant Commissioner (Animal Quarantine)—Member.
4. An Officer from outside—Member.

Not applicable.

कर्मसु

(लिंग और सहकारिता विभाग)

ਨਵੀਂ ਕਿਲ੍ਹੀ, 18 ਮਈ, 1989

सा. का. नि. 400.—गण्डगांति, मंविधान के ग्रन्तुलेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और मान्यत्प्रहरण बन्दरगाह का पूर्व विनियोजन मर्वेक्षण (ममृह 'ग' और ममृह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1908, मान्य प्रहरण बन्दरगाह का पूर्वविनियोजन मर्वेक्षण परियोजना (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1975 और मान्यत्प्रहरण बन्दरगाह का पूर्व विनियोजन मर्वेक्षण (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद भर्ती) नियम, 1977 का उन बालों के मिश्राय अधिकामण करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है फैलीप्रमीत उशोग नटीय इंजीनियरी मंस्थान, बैंगलोर में समृह 'ग' और समृह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नान्वित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१ संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय भीन उद्योग तटीय हजारीनियरी संस्थान (सप्त 'ग' और सप्त 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 है

(2) गो राजपद्धति में प्रकाशन की गरीबी को प्रवृत्त होंगे

2 पद संख्या, वर्गीकरण और बेतन मान :-उसका पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनमें बेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से निपाल अनुभवी से सामूह-2 से सामूह 4 में विभिन्निष्ट है।

3 भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य अहंतापां शब्दिः—उक्ता पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अहंतापां और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगे जो उक्ता अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 13 में विविधिष्ठ हैं।

— ४ — तिरहुता :- द्वह अंजिग

(c) जिसके ऐसे अधिकारी में किसका पापि या जिभंशी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(- ) दिए गए परिस्थिति अपनी पसंदी के जीवित रहते हुए किसी शक्ति से विवाद किया।

(ख) जिसने अपनी कामया बदलता है।

परमु विधि की विवाह संकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह एवं व्यक्ति और विवाह में अन्य पथकार को लागू स्वीकृत विधि के अन्तर्गत है और ऐसा करने के लिए अल्प आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस तिथि के प्रबन्ध से छूट दे सकती

5. शिथिल करने की गवितः जहाँ ऐन्ट्रीय भरकार की यहू राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उन्होंने लिपि जो कारण देखबदू करके एवा रंग लोक मेंया आयोग से परगमर्ण करते, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्न या प्रवर्न के व्यविजयों की बाबत, द्वारा शिथिल कर सकते।

6. व्याख्या : इन नियमों की कोई बात, तेसे आरजणों, आयु सीमा में कूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होता, जिनका फैलाव शक्ति द्वारा इस संघर्ष में समय-न्यय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्युत्तर अनुचित जारी हो, प्रत्युत्तर जनजातियों भूतपूर्व मैतियों और अन्य त्रिंग प्रबन्ध के व्यक्तियों से निपुण उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

અનુસૂધી

पद का नाम	पदों की संख्या	सर्वोच्चरण	वेतनमात्र	अथवा पद अधिकारा प्रबन्धन-पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा के बाह्य भवित्व सेवा (पेंसन) नियम, 1972 आयु-सीमा क नियम 30 से अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के लिए
1	2	3	4	5	6	7
(क) तकनीकी 1 कनिष्ठ इंजीनियर	6*	भारतीय सेवा (1989)	भारतीय सेवा मूल 'ग' भाराजपत्रिन द.रो.-60-2660 रु. अनुसुचिवीय	1600-50-2300-	वर्ष नहीं (कैफीयत सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिय करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : 1 आयु-सीमा अध- धारित करने के लिए तिर्णायक तारीख, मार्श में अस्थाधिकों से (उनसे पिछ जो अवसान और	30 वर्ष से कम

निकोबार द्वीप तथा  
लक्षद्वीप में है (आवेदन  
प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंगम  
गरीब होगी।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्या-  
वय के माध्यम से की गई  
नियुक्ति की वशा में  
आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायिक  
लारी बह अंगम  
गरीब होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालय से  
नाम भेजने के लिए  
कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के शैक्षिक और अन्य प्रहृताएँ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विक्रित आयु और शैक्षिक प्रहृताएँ प्रोप्रति  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

पाठ्यशास्त्री की श्रवणीष्ट यदि कोई हो

पाठ्यशास्त्री भर्ती 2 वर्ष  
2-प्रोप्रति व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

8

9

10

## आवश्यक

किसी मान्यता प्राप्त विषयशालय रे विविह इंजीनियर में  
डिग्री।

या

विविह इंजीनियरी में डिप्लोमा गाथ ही  
इंजीनियरी डिजाइन और अलोक्षण में चार  
वर्ष का अनुयत्र।

टिप्पण 1-प्रहृताएँ अन्यथा सूचित प्रभार्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुगार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण 2-अनुभव संबंधी अर्देता (प्रहृताएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुगार अनुसूचित जनजातियों के प्रभार्थियों की दशा में तब  
शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है ति उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने  
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभार्थियों के पर्याण संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।  
वांछनीय बदलाव ह कार्य में संवर्द्धित संगठन में एक वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पढ़ति भर्ती सीधे होगी या प्रोप्रति  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा  
विभिन्न पक्षियों द्वारा भर्ती जाने वाली  
रिक्तियों की प्रतिगतना।

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया  
जिनमें प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती : 66/2/3 प्रतिशत प्रोप्रति

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण 33/1/3 प्रतिशत

## प्रोप्रति :

ऐसा मुख्य नक्षा नवीम जिसके पाप इलाज कर्ता है और जिसने  
उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है या मुख्य नक्षा नवीस और  
नक्षानवीस की सम्मिलित श्रेणी में 9 वर्ष सेवा की है।

## प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश  
पद धारण करते हैं या जिन्होंने मुख्य नक्षानवीन की श्रेणी में चार  
वर्ष सेवा या नक्षा नवीम के पदों पर 9 वर्ष सम्मिलित सेवा की है।  
केन्द्रीय मीन उद्योग टटीय इंजीनियरी संस्थान में ऐसा मुख्य नक्षा-  
नवीरा जिसने 4 वर्ष सेवा की है भी विचार किए जाने का पाव

होगा और यदि उसका चयन कर दिया जाएगा है तो वह प्रोत्सव किया गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से थीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्सव समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोत्सव समिति।

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

2.मुख्य नक्शानबीस \*1 (1989) साधारण केन्द्रीय सेवा 1400-40-1800-द.  
समूह "ग" अराजपत्रित, रो.-50-2300 रु.  
अनुसन्धानविद्या।

अवध्यन नहीं। 30 वप से कम  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए अनुदेशों या आदेशों  
के अनुसार सरकारी सेवकों  
के लिए शिथिल करके 35  
वर्ष वीज जा सकती है।  
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए  
निर्णयिक तारीख, भारत में  
अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न  
जो अंदमान और निकोबार  
द्वीप तथा लद्दाखीप में  
(हैं) आवेदन प्राप्त करने  
के लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 : रोजगार-कार्यालय  
के माध्यम से की गई अर्थी  
नियुक्ति की दशा में आयु-  
सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णयिक तारीख वह  
अंतिम तारीख होगी जिस  
तक रोजगार कार्यालय से नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

आवश्यक :— सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा साथ ही नक्शा नवीस आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएँ : हाँ  
की श्रेणी में तीन वर्ष का अनुभव।

या

नक्शा नवीस में दो वर्ष की अवधि का प्रमाणपत्र साथ ही  
नक्शा नवीस के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों का दशा में सक्षम  
प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सक्षम प्राधिकारी के

विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों  
के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है

है (जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की  
यह राय है कि उनके लिए आवश्यित रिक्तियों को भरने के

लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों  
के पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :— बन्दरगाह कार्यों के अन्वेषण से संबंधित किसी  
संगठन में एक वर्ष का अनुभव।

1. सीधी भर्ती दो वर्ष।

2. प्रोत्सव व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

11

12

प्रस्तुति द्वागे विषयके ग ही सरन पर योग्या गर्वी द्वागे

ऐसा नवगतवार्ता विषयके पाग आवश्यक थहता है भाव ही उग घोषी में 5 वर्षे का प्रत्युभव हो।

13

14

मूँह "ग" विभागीय प्रोन्टेनि समिति

लागे नहीं होता

1 2 3 4 5 6 7

3. अन्वेषक २५ (1980) सामाजिक तेलीय सेवा 1100-10-1800-द लागे नहीं होता नहीं 30 अप्रैल से कम  
समृङ् "ग" अग्रजपत्रित रो-50-2300 रु  
अनन्तरनिविद

(केवल य सरकार द्वागे जारी  
किए गए सन्दर्भों ग यादेणां  
के "प्राप्ताः यथार्थी रोक्ताः"  
के लिए विश्वित कर्त्ता ३३  
वर्ष तक का जा गकली  
है।

टिप्पणी : शास्त्रीया अवधार-  
ित करने के लिए नियायिक  
तारीख, भाग्य से अस्थ-  
ितियों से (उत्तम भित्ति  
जो अद्वितीय और विकोवार  
द्वाय तथा शक्तियां में  
है)। अविदेन प्राप्त करने  
के लिए नियत की गई  
अनिम नार्त्य होगी।

\*काष्ठभार के प्रधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

ग्राम्यक वैकल्पिक विषय के ग में सांस्कृती समाजगत्र  
के साथ अर्थात्त से डिस्ट्रीक घोषी में शास्त्र डिस्ट्री या डिस्ट्री  
घोषी में गाम्बर डिस्ट्री

लागे नहीं होता

2 वर्ष

विनां प्राप्तता प्राप्त विश्वविद्यालय से अव्याख्या आर गार्ड  
थों या भारतज्ञान्व एवं वैकल्पिक विषय के साथ गणित  
या नाइट्रोको या वायिज्यक में डिस्ट्री घोषी वा गाम्बर  
डिस्ट्री

टिप्पणी 1. अहेतुप्रथा अव्याख्या सुविहित अस्थितियों की दशा में  
नक्षत्र प्राप्तिकारी के विवकान्तुगार विधियों वी जा गकली  
है।

नक्षत्र (i) काम्प्रात प्रज्ञियों और प्राचिक समग्याओं में  
उपलब्ध है।

(ii) आधिक और भाविकाय शाकड़ी के विश्वेषण और  
तर्जन का प्रत्युभव।

11

12

100 अनिम भीड़ी भर्ती द्वागे।

लागे नहीं होता।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

4. फोरमैन बोरिंग मैकेनिक 1\* (1989) साधारण केन्द्रीय सेवा 1320-30-1560-इ.  
समूह "ग" प्रशासनिक, रो.-40-2040 रु.  
अनुसंचितीय

प्रबन्धन

नहीं

30 वर्ष में कप

(वैद्योग भरकार हारा जारी  
किए गए अनुदेशों या आदेशों  
के अनुसार भरकारी सेवकों  
के लिए प्रधिल करके 35  
वर्ष तक की जा सकती  
है)।टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णयिक  
तारीख, भारत में अव्यवधियों  
से (उनसे भिन्न ओं अंदमान  
और निकोबार हीप तथा  
लकड़ीप में है) आवंश्यक प्राप्त  
करने के लिए नियन की  
गई अंतिम तारीख होगी।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से खनन या योक्तिक  
इंजीनियरी में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र या इसके समतुल्य। योक्तिक अर्हताएँ : हाँ  
(ii) अवमूदा बोरिंग कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएँ अन्यथा सुझाई अव्यवधियों की दशा में सक्षम  
प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रधिल की जा सकती है।टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सक्षम प्राधिकारी  
के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित अन-  
जानियों के अव्यवधियों की दशा में नव प्रधिल की जा सकती  
है (है) जब चयन के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी  
की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विकल्पों को भरने  
के लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अव्य-  
धियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं  
है।योग्यनीय : बन्दरसाह कार्य से संबंधित अवमूदा बोरिंग कार्य  
करने का एक वर्ष का अनुभव।

1. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए 2 वर्ष  
2. प्रोन्टन व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

11

12

प्रोमति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

बोरिंग मैकेनिक जिसमें उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्टति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निवेशक, केन्द्रीय भीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान —प्रधान
2. एक उपनिवेशक —सदस्य
3. आहरी सदस्य —सदस्य
4. प्रशासनिक प्रधिकारी —सदस्य
5. परियोजना या किसी आहर के कायलिय का हो अनुसूचित जाति का एक  
प्रधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5-तकानामर्त्ति	6* (1989)	साधारण गोदावीर	1200-30-1560	लागू नहीं होता	नहीं	21 रो 30 वर्ष अके (गोदावीर मरकार द्वारा, जारी किए भुजेंगों वा आदेशों के अनुमार मरकारी मेवरों के लिए जिधिन कर्त्ता 35 वर्ष तक जी जा सकती सकती है)।
*तार्यकार ऐ आधार मेवा मनुह "ग"		पर परिवर्तन किया अरजपत्रित,	व.रो.-40-	2040-इ.		
		जा सकता है।	शननुसन्चितीय			

टिप्पण : आयु—मीमा प्रबधारित करने  
के लिए निर्णयिता जारीका गया  
में आम्बायियों से (उनसे भिन्न  
जो अदमान और निकोबार द्वारा  
जाया लकड़ीप में हैं) आवेदन  
प्राप्ति करने के लिए नियन की  
गई अंतिम तारीख हैती है।

राजनार कार्यालय के माध्यम से  
मो गई भर्ती की देश में  
आयु मीमा प्रबधारित करने के  
लिए निर्णयिता तारीख वह अंतिम  
दारीका होती जिस तक रोजगार  
कार्यालय में नाम भेजने के लिए  
कहा गया है।

8

9

10

किसी माम्यता प्राप्त संस्थान से नक्षणात्तीस (सिविल में गोदावीर लागू नहीं होता

2 वर्ष

व्यवसाय प्रमाणपत्र (न्यूनतम् 2 वर्ष की आवधि)

और किसी आनंदन आवालिय में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1— अहंताएः प्रत्यक्षा सुअक्षित आम्बायियों की देश में सक्षम

प्राप्तिकारी के विवेकानुसार पिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव मंबंधी अहंता (अहंताएः) संघ सोक सेशा

आपोण / सक्षम प्राप्तिकारी के विवेकानुसार अनुभूचित

आनियों और अनुनृत्यन जनआनियों के आम्बायियों की देश में सब

शिधिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम

प्राप्तिकारी की राय है कि उनके लिए आरथित रिक्तियों

को भरने से लिए प्रवेक्षित अनुभव रखने वाले उन तमु-

दायों के आम्बायियों के पर्याप्त गंभीर में उपलब्ध होने की

संभावना नहीं है।

धोषनीय ; पत्तन परियोजनाओं में नक्षा तैयार करने का अनुभव

11

12

100 ग्रामित सीधीभर्ती।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

13

14

1	2	3	4	5	6	7
६— मैरेनिक *कार्यमारे पर आधार सेवा ममूल "ग" पर परिवर्तन किया अराजपत्रिन् अनन् जा सकता है। सविधाय	६*(1989) माध्यारण केन्द्रीय १२००-३०-१४४० *कार्यमारे पर आधार सेवा ममूल "ग" द.रो-३०-१८०० पर परिवर्तन किया अराजपत्रिन् अनन् जा सकता है। सविधाय	प्रचयन	नहीं	२५ वर्ष से अधिक नहीं (ऐरेंड्रेय गरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनमारे मरकारी सेवकों के लिए शिखिन करके ३५ वर्ष तक की जा सकती है।)	२५ वर्ष से अधिक नहीं (ऐरेंड्रेय गरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनमारे मरकारी सेवकों के लिए शिखिन करके ३५ वर्ष तक की जा सकती है।)	
८	९	१०				
अत्रश्यक किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से खनन या याक्षिक इंजीनियरी में आई टी.आई प्रमाणपत्र या हस्के समतुल्य।		नहीं	१. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए २ वर्ष २. प्रोत्सह व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं			
टिप्पणि १— अर्हताएँ अन्यथा सुश्राहित प्राधिकारी के विवेकानुभाव शिखिन की जा सकती है। बाढ़नीय— अब्दमूद्राओं रिग उपस्थारों को सम्मालने में कम से कम एक वर्ष का अनुभव और अवमूद्रा वर्गीकरण का ज्ञान।						
५० प्रतिशत प्रोफेशनल जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा और ५० प्रतिशत मीठी भर्ती द्वारा।		११	ऐसा क्षेत्र महायक जिसने निर्माण आधार पर उस श्रेणी में ५ वर्ष सेवा की हो।	१२		
१३	१४					
गमूह "ग" विभागीय प्रोप्रति समिति।			लागू नहीं होता।			
१	२	३	४	५	६	७
७— द्वाइवर *कार्यमारे पर परिवर्तन किया जा सकता अनन् मन्त्रियीय	५*(1989) *कार्यमारे पर परिवर्तन किया जा सकता अनन् मन्त्रियीय	माध्यारण केन्द्रीय सेवा, गमूह "ग" द.रो.-२५- अराजपत्रिन्, " १५०० रु. यहाँ किया जा सकता अनन् मन्त्रियीय	९५०-२०-११५०- लागू नहीं होता	नहीं	१८ में २३ वर्ष (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुभाव मन्त्रियीय मेवयों के लिए शिखिन करके ३५ वर्ष तक की जा सकती है।)	

टिप्पण १ : आपु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्ठाकृत तारीख भारत में अध्यक्षियों से (उनसे फिल जो अंदरामान प्रीर निकोडार द्वीप तथा अक्षशील में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अनियन्त्रित तारीख है।

टिप्पण २ : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आपु-सीमा अवधारित करने लिए निष्ठाकृत वह अनियन्त्रित तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए इच्छा गया है।

8

9

10

आवध्यक : उसके पांग मोटर चालन (भारी/हल्का) की विधि जागू नहीं होता  
मात्र अनुकूलि और मोटर यंत्रिका का ज्ञान होना चाहिए  
माथ ही चलाने का कम से कम ५ वर्ष का अनुभव हो।

३ वर्ष

टिप्पण १ : अर्हतां अन्यथा गुप्रहित अध्यक्षियों की व्याप में गक्षम प्राविकारी के विवेकानन्दभाग लिखिल की जा गक्षी है।

टिप्पण २ : अनुभव संबंधी शर्हता (अर्जेताएँ, गक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दभाग अनुमतिवाले जानियों द्वारा अनुमूलित जनजानियों के अध्यक्षियों की दशा में तब लिखिल की जा गवसी है (हे) तब चयन के किसी प्रक्रम पर सभी प्राधिकारी की घट राय है कि उनके लिए प्रावधिक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यक्षियों के परिवर्तन संघर्ष में उत्तरव्य होने की समावेश नहीं है।

वांछनीय - ८ वां स्पर्श उत्तीर्ण

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

13

14

लागू नहीं होना

लागू नहीं होता।

(ब) गैर तकनीकी  
८-लेखाकार  
के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

माध्यमिक केन्द्रीय १४००-४०-१८००-  
सेवा समूह "ग" व.रो -५०-  
प्रगतिवाले २३०० रु.  
अनुमतिवाले

चयन नहीं

६

३० वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या मादेशों के प्रत्यामार भरकारी सेवकों के

लिए गिरिया नरके 35 वर्ष  
का को जा रही है।

**दिप्ण : आयु-सीमा** प्रबोधार्थि  
करने के लिए निरायक सारीख  
भारत में अस्याधियों गे (उनमें  
शिरा चों अस्मान और निकोआर  
डीग तथा लक्ष्मीप गे) है।  
आवेदन प्राप्त करने के लिए  
नियत भी गई अतिश तारीख  
होती।

याणियम में राजनक साथ किसी संकारों या अद्वैत सर्वार्थी  
मंगलम में लेखा और स्थाना संबंधी काव्यों में 3 वर्ष का अनुभव  
हो।

**दिप्ण 1—** अहैताएं अग्रण्या मुअहित प्रभायियों की दशा में  
सक्षम प्राप्तिकारी के विवेकानुसार गिरिया की जा  
सकती है।

**दिप्ण 2—** शत्रुघ्न नवीकी अहैता (अहैताएं गक्षम प्राप्तिकारी  
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुनुष्ठित  
जनजातियों के अस्याधियों की दशा में तब खियिल  
की जा सकती है (इ) जब व्यवस के किसी प्रकार पर  
सक्षम प्राप्तिकारी की प्रह गा है कि उनके लिए  
यारियत गिरियों को गरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समूदायों के अस्याधियों के पर्यान बंकार  
में उपलब्ध होने की योग्यता नहीं है।

(1) सीधे भर्ती किए गए अस्याधियों के लिए :  
2 वर्ष  
(2) प्रोफ्सन अस्याधियों के लिए : कुछ नहीं।

प्राप्तियुक्ति द्वारा, जिसके न दृ गर्वन पर दीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोफ्सन : ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक प्रीर भेड़ान्यान जिसे लेखा कार्य  
का 5 वर्ष तक पालन भव हो।

**प्रतिनियुक्ति :**

महानेत्राकार के कार्यालय या भारत सरकार के किसी विभाग में  
प्रयोक्तित अहैताएं प्रीर अनुभव के साथ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

अमृह “ग” विमानीय प्रोवर्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होते :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय भीत उद्योग नटीय इंजीनियरी संस्थान —अध्यक्ष
2. एक उपनिदेशक —सदस्य
3. बाहरी सदस्य —सदस्य
4. प्रशासनिक प्रधिकारी—सदस्य
5. परिस्थिति या बाहरी कार्यालय का अनुसूचित जाति का एक  
प्रधिकारी सहयोगिन—सदस्य

1

2

3

3

5

6

7

मासुलिपिक

3\* (1989) साधारण केन्द्रीय 1200-30-1560- लागू नहीं होता नहीं  
 \*कार्यमार के प्राधार नेचा , समूह "ग" मरो 40-2040 रु.  
 पर परिवर्तन किया अराजपत्रित अनु-  
 जा सकता है। मन्त्रिवीय

25 वर्ष से प्रधिक नहीं  
 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए  
 गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
 सरकारी सेवकों के लिए शिथिल  
 कर्के 35 वर्ष तक की जा  
 सकती है।)

टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित  
 करने के लिए निषणिक  
 तारीख, भारत में अन्यथियों से  
 (उनसे भिन्न जौ बैठकान  
 और निकावार दीप तथा  
 सशब्दीय में हैं) आवेदन  
 प्राप्त करने के लिए नियत  
 की गई अंतिम तारीख होगी

8

9

10

मेड्युलेशन या समतुल्य अहंताएं वह अंग्रेजी में प्रति मिनट 100  
 शब्दों की गति से अनिवार्य और प्रति मिनट 40 शब्दों  
 गति से टाइप करने और टाइप मर्णीन पर समान रूप  
 से प्रतिलिपि खन करने में सक्षम हैं।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

टिप्पण 1—अहंताएं अन्यथा गुरुर्हित अन्यथियों की दणा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकाभ्यासार शिथिल की जा सकती है।

11

12

13

14

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

10. उच्च श्रेणी लिपिक

4\* (1989) साधारण केन्द्रीय 1200-30-1560-र.रो अचयन  
 भंडारसाल \*कार्यमार के प्राधार पर सेवा समूह "ग" 40-2040 रु.  
 परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, अनु-  
 मकान है। मन्त्रिवीय

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोश्रुति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोश्रुति :—

ऐसा टाइपस्ट /निम्न श्रेणी लिपिक /भंडार लिपिक जिसने उस श्रेणी में 8  
 वर्ष सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति :** मदृश पदधारी या निम्न श्रेणी लिपिक/मंडार लिपिक/टाइपिस्ट की श्रेणी में पदधारी, जिसमें उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति की श्रवणि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोफेसन समिति।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

11. लिपिक टाइपिस्ट 6* (1989)	माधारण केन्द्रीय, 950-20-11500-८.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय राज्यालय वारा जारी किए गए प्रतुदेणों या आदेणों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
*कर्यभार के ग्राहार पर परिवर्तन किया जा प्रराजपत्रित अनुसंक्षेप है।	सेवा, समूह 'ग' गो- 25-1500 रु.	सचिवीय		टिप्पणि—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक नारीब भारत में अस्थियों से (जन्मे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनियमित वारीय होगी।

8

9

10

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता

2. टंकण में प्रति मिनट व्यूनसम 30 शब्दों की गति परन्तु :  
यह कि ऐसे व्यक्ति को जिसके पास टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं, इस शर्त के अश्रीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक बेतानमान में बेतानवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीवत्ता के लिए या उस श्रेणी में पुलिटिकरण के लिए पात्र नहीं होगा जब तक वह टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर लेता है, और

यह कि ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाप्रस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अहित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अश्रीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाप्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, अहा मिलिल मर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाप्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अस्थियों की वशा में कर्मचारी ध्यन आयोग के विवेकानुभार शिखिल की जा सकती है।

आयु : नहीं, शीशिक अर्हताएं ही

2 वर्ष

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

90 प्रतिशत रिक्तियाँ सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएँगी

और 10 प्रतिशत रिक्तियाँ उसी कार्यालय में कार्यरत, ऐसे वर्ष

कार कर्मचारियों में से जो मैट्रिक्युलेट हैं, या जिनके पास समसूच्य अर्हताएँ हैं, और जिन्हेंनि

वर्ग कार में श्रेणी पांच वर्ष सेवा की है, के द्वारा प्रतियोगितात्मक परीक्षा के आधार

पर भरी जाएँगी, इस परीक्षा के लिए पात्रता का अधिकतम आयु सीमा

45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)

उम पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने आले व्यक्तियों की प्रशिक्षित सेवा निम्न

श्रेणी लिपिक के काडर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रति-

शत सक सीमित होगी। भरी न गई रिक्तियाँ अप्रतीत नहीं की जाएँगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

12. फेरो मशीन 1\*(1989) साधारण केन्द्रीय 800-15-1010-८. अवयन नहीं लागू नहीं होता  
 प्रचालक \*कार्यभार के आधार सेवा, समूह "ब" रो. 20-1150 रु.  
 पर परिवर्तन किया अराजपत्रित  
 जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्साहित द्वारा

ऐसा चपरासी जिसने उम श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है और  
 उसे फेरो मुद्रण मशीन के प्रचालन में दो वर्ष का अनुबंध हो।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोत्साहित समिति

लागू नहीं होता

जिसमें विभागित होते हैं :

1. निवेशक केन्द्रीय भीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान --अध्यक्ष
2. एक उप निवेशक--सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य
4. बाहरी सदस्य --सदस्य
5. केन्द्रीय भीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान या अन्य किसी केन्द्रीय संगठन  
 का एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी--  
 महायोजित सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

13. चपरासी 3\*(1989) साधारण केन्द्रीय 750-12-870 अ.रो.- लागू नहीं होता नहीं 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रनुसार राजकारी सेवकों के लिए शिखिल

\*शार्यभार के आधार सेवा, समूह "ब" 14-940 रु.

पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित  
 गयता है।

करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणः—आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (जनसे भिन्न जो प्रबन्धान और निकोचार व्याप तथा लक्ष्यीय में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम तारीख होती।

रोजगार कार्यालय के साथम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय स नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मिडिल स्कूल स्तर साइकिल चलाने का शास और सरकारी कार्यालय में अनुभव

लागू नहीं होता

- सीधे भर्ती किए गए अभियानों के लिए 2 वर्ष
- स्थानान्तरण पर कर्मचारी "शूल्य"

टिप्पणः—1. अर्हताप्रथम अभियानों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताप्रथम) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित आविष्यों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने के की सम्भावना नहीं है।

टिप्पण 3—इन विषयों के किसी बात के हीते हुए भी होमग्राह के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा। परन्तु यह है कि शारीरिक रूप से असुविधाप्रस्त अवक्षियों को उपरोक्त प्रशिक्षण से छूट दी जायेगी।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत  
स्थानान्तरण : 50 प्रतिशत

स्थानान्तरण  
ऐसा प्रहरी/चौकीदार जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

प्रहरी चौकीदार	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	750-12-870-८.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से भवित्व नहीं
	(1989)	समूह "घ" राजपत्रित	रो.-14-940 रु.			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या भालेयों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल वर्षों 35 वर्ष तक की जा सकती है।
*कार्यभार		के प्राधार पर				
		परिवर्तन				

किया जा  
मकान है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णीयक तरीका, भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अंतर्मान और निकोबार ह्यूम हथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम जी गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णीय तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रावधानक : किसी मरकारी या प्रदूषकारी संगठन में पहुंचार के के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता।

वर्ष

टिप्पण 1—अर्हताएं प्रत्यक्षा सुधारित प्रस्थायियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुपार प्रियंका भी जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अवृत्ति (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुपार अनुभूतियों और अनुभूतियों के अस्थायियों की रूप में तब प्रियंका भी जा सकती है (है) जब चयन के फिसी प्रक्रम पर सब से प्राधिकारी भी यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक विवितों को मरने के लिए प्रयोक्तित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थायियों के पर्याप्त संख्या में उत्तम अनुभव बनाने की संभावना नहीं है।

आठवीं : प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण।

11

12

100 प्रतिशत सीधी जर्ते द्वारा।

लागू नहीं होता।

13

14

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

[ग. 4/6/85-एक वार्षि (प्रशासन)]

क.श्री श्रीनिवासन, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 18th May, 1989

G.S.R. 400.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pre-Investment Survey for Fishing Harbours (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, Pre-Investment Survey of Fishing Harbours Project (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1975 and Pre-Investment Survey for Fish-

ing Harbours (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C and Group D posts in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, namely :—

1. (1) These rules may be called Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post.	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- Non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
<b>(a) Technical:</b>						
1. Junior Engineer	6* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50 2300-EB- 60-2660.	Selection	No.	Below 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.  Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.

Period of probation, if any.

8

9

10

**Essential:**

A degree in Civil Engineering of a recognised University.

**OR**

A diploma in Civil Engineering with 4 years experience in Engineering designs and investigation.

**Note 1.** Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2.** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Desirable:**

One year experience in an organisation connected with harbour works.

Age : No.

1. Direct recruits

Educational Qualifications: Yes

2 years.

2. Promotees—Nil

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

Direct recruitment: 66-2/3 %

Promotion:

Promotion/Transfer on deputation : 33-1/3 %

Chief Draughtsman possessing the essential qualification and 4 years service in the grade or combined service as Chief Draughtsman and Draughtsman of 9 years.

Deputation:

Officers under the Central Government/State Governments holding analogous posts or 4 years service in the grade of Chief Draughtsman or 9 years combined service in the post of Draughtsman.

The Chief Draughtsman in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery with 4 year service will also be eligible for consideration and if he is selected he will be deemed to have been promoted.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departmental shall ordinarily not exceed 3 years.)

It a Departmental Promotion Committee exists  
what is the composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group C Departmental Promotion Committee.

Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Chief Draughtsman	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40 1800-EB- 50-2300.	Non-selection	No	Below 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions/orders issued by the Central Govt.). Note 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2. In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential:

Age : No.

1. Direct recruits: 2 yrs.

Educational qualifications: 2. Promotees: Nil.

Yes.

A diploma in Civil Engineering with three years experience in the grade of Draughtsman.

Or

A certificate in Draughtsmanship of two years duration with five years experience as Draughtsman.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable: One year experience in an Organisation connected with investigations of harbour work.

11

12

13

14

By promotion failing which by direct recruitment.	Draughtsman who possess the essential qualifications with 5 years experience in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee.	Not applicable
---	--	---	----------------

1

2

3

4

5

6

7

3. Investigator	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	No	Below 30 years (Relaxable for Govt servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates dates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
-----------------	---	---	------------------------------	----------------	----	--

8

9

10

Essential:	Not applicable	2 years
Second Class Honours Degree or Second Class Master's degree in Economics with Statistics/Sociology as elective subject.		
OR		
Second Class Master's degree in Mathematics or Statistics or Commerce with Economics and Statistics or Sociology as elective subjects of a recognised University.		
Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		
Desirable:		
(i) Training in Statistical methods and their application to economic problems;		
(ii) Experience of analysis and interpretation of economics and statistical data.		

11

12

13

14

100% direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
-------------------------	----------------	----------------	----------------

1	2	3	4	5	6	7
4. Foreman Boring Mechanic	1*(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C. Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 1320-30- 1560-EB- 40-2040.	Non- selection	No	Below 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Govt.). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candi- dates in India (other than those in Andra- man and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
<b>Essential:</b> (i) ITI certificate in Mining or Mechanical Engineering from the recognised Institutions or its equivalent. (ii) Three years experience in subsoil Boring Operations.	Age : No. Educational Qualifications : Yes.	1. Direct recruits: 2 years. 2. Promotees : Nil	By promotion failing which by direct recruitment.
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
<b>Desirable:</b> One year experience in subsoil boring operation connected with harbour works.			

12	13	14
Boring Mechanics with three years service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of: 1. The Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore.—Chairman. 2. One of the Deputy Director—Member.	Not applicable

3. Outside member—Member.  
 4. The Administrative Officer —Member.  
 5. One of the Scheduled Caste Officer of the Project  
     or of outside office. —Member.

1	2	3	4	5	6	7
5. Draughtsman	6*(1989) *Subject to variation dependent on worklaod.	General Central Service Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30 1560-EB-40-2040.	Not-applicable.	No	Between 21-30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).  Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2. In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit names.

8

9

10

**Essential:**

National Trade Certificate in Draughtsmanship (Civil) from a recognised Institute (minimum duration of 2 years) and 2 years experience in any Drawing Office.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Desirable:**

Drawing experience in Port Projects.

Not applicable.

2 years

11

12

13

14

100% direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
--------------------------	-----------------	-----------------	-----------------

1	2	3	4	5	6	7
6. Mechanic 6* (1989) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group C, Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 1200-30- 1440-EB- 30-1800.	Non- selection	No	Not exceeding years. (Relaxable for Go- vernment ser- vants upto 35 years in accord- ance with the instructions/ordres issued by by Central Govern- ment).	25

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha-dweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8

9

10

Essential : ITI Certificate in Mining or Mechanical Engineering from the recognised Institutions or its equivalent.	No	1. Direct recruits : 2 years. 2. Promotees : Nil.
---	----	--

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

## Desirable :

Atleast one year's experience  
in handling sub-soil boring  
equipment and knowledge of  
sub-soil classification.

11

12

13

14

50% Promotion failing which by direct recruit- ment;	Promotion : Field Assistants with 5 years service in the grade on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee.	Not applicable.
50% by direct recruit- ment.			

1

2

3

4

5

6

7

7. Driver	5* (1989)  *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group C, Non- Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Not applicable.	No	18—25 years. (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Go- vernment).
-----------	--	--	-------------------------------------	--------------------	----	--

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential :

Not applicable.

2 years

Possession of a valid driving licence

for motor driving (Heavy/Light) and knowledge of motor mechanics with experience in driving for atleast 5 years.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable : Pass in 8th standard.

11	12	13	14
100% direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

(b) Non-Technical :

8. Accountant	1* (1989) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group C, Non- Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40- Selection 1800-EB- 50-2300.	No	30 years (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accord- ance with the instructions/order issued by the Central Govern- ment).
---------------	--	---	--	----	---

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in

1	2	3	4	5	6	7	India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
8	9	10	11				
Graduate in Commerce with 3 years experience in accounts and establishment matters in any Government or semi-Government organisation.		1. Direct recruits : years. 2. Promotees : Nil.		By promotion, failing which by direct recruitment/deputation.			
Note-1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.							
Note-2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.							
12	13	14					
Promotion : Upper Division Clerk and store Keeper with 5 years experience in accounts work.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable					
Deputation : From the offices of the Accountant General or Government of India Departments with requisite qualifications and experience.	1. Director, Central Institute of Coastal Engineering of Fishery— Chairman 2. One of the Deputy Director— Member.						

12

13

14

(Period of deputation shall not exceed three years).

3. Outside member—Member.
4. The Administrative Officer—Member.
5. One of the Scheduled Castes officer of the project or outside office.—Coopted member.

1	2	3	4	5	6	7
9. Stenographer 3* (1989)	*Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service. Group C, Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30- 1560-EB- 40-2040.	Not applicable	No	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8

9

10

Matriculation or equivalent qualifications. Not applicable. 2 years.

Ability to take dictation in English at a speed of 100 words per minute and typewriting speed of 40 words per minute and to transcribe the same on typewriter.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

11	12	13	14						
100% by direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.						
1	2	3	4	5	6	7			
10. Upper Division Clerk/ Store Keeper	4* (1989)  *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30- 1560-EB- 40-2040.	Non-selection	No	Not applicable			
8	9	10	11						
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.						
12	13	14							
Promotion : Typist/Lower Division Clerk/Store Clerk with 8 years service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee.	Not applicable.							
Deputation : Official in the analogous posts; or Officials in the grade of Lower Division Clerk/Store Clerk/ Typist with 8 years service in the grade. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).									
1	2	3	4	5	6	7			
11. Clerk/Typist 6* (1989)  *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Not applicable.	No	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders)				

1 2 3

4 5 6

7

issued by the  
Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8

9

10

1. Matriculation or equivalent qualifications; Age : No  
Educational qualifications : Yes. 2 years.
2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided—

That a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typewriting; that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

11

12

13

14

100% direct recruitment.* **90% vacancies shall be filled by direct recruitment and 10% vacancies shall be filled from amongst the Class IV employees, working in the same office, who are matriculates, or possesses equivalent qualification and have rendered five years service in Class IV, on the basis of competitive examination, the maximum age limit for eligibility for the examination being 45 years. (50 years for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe employees). Provided that the maximum number of persons to be recruited by this method shall be limited to 10% of the vacancies in a year, and unfilled vacancies shall not be carried over".	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
---	-----------------	-----------------	-----------------

1

2

3

4

5

6

7

12. Ferro Machine Operator	1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group D, Non-Gazetted.	Rs. 800-15- 1010-EB- 20-1150.	Non-selection	No	Not applicable.
----------------------------	---	--	-------------------------------------	---------------	----	-----------------

8

9

10

11

Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	By promotion.
-----------------	-----------------	----------------	---------------

12

13

14

Peon with 4 years service in the grade having 2 years experience in operating Ferro Print Machine.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery—Chairman.	Not applicable.
--	--	-----------------

12

13

14

2. One of the Deputy Directors—Member.
3. Administrative Officer—Member.
4. Outside member—Member.
5. One Schedule Caste/Scheduled Tribe member of Central Institute of Coastal Engineering for Fishery or any other Central Organisation—Co-opted Member.

1	2	3	4	5	6	7
13. Peon	3* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group D, Non-Gazetted.	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940.	Not applicable	No	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment thru. Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Middle School Standard.  
Knowledge of cycling and experience in Government offices.

Not applicable.

1. Direct recruits : 2 years.
2. Officials on Transfer : Nil.

8

9

10

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Note 3 : Notwithstanding anything contained in these rules shall undergo training as homeguard. Provided that a person who is physically handicapped shall be exempted from the aforesaid training.

11

12

13

14

Direct recruitment : 50%	Transfer :	Not applicable.	Not applicable.
Transfer : 50%	Watchman/Chowkidar with 3 years service in the grade.		

1	2	3	4	5	6	7
14. Watchman/ Chowkidar.	3* (1980)  *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group D, Non- Gazetted.	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940.	Not applicable.	No.	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accord- ance with the instructions/orders issued by the Central Govern- ment).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of

1

2

3

4

5

6

7

applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential :

Experience as Watchman in any Government or semi-Government organisation for one year.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Primary Standard pass.

11

12

13

14

100% direct recruitment. Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

[No. 4-5/85-Fy (Admn.)]

K.V. SRINIWSAN, Under Secy.

## पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल 1989

मा.का.नि. 401—गणराज्य; मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परम्परा प्रदत्त विवरणों का प्रयोग करके मृग भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (फैलीय सेवा समूह “c” पद) भर्ती नियम, 1963 या अन्य संबंधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(1) (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (फैलीय सेवा समूह “c” पद) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये गणपत्र में प्रकाशन की सारीय को प्रवृत्त करें।

2. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (फैलीय सेवा समूह “c” पद) भर्ती नियम, 1963 की अनुसृती में, कार्यालय अधीक्षण के पद से संबंधित कम मंडलाधीश के सामने—

(1) संबंध 3 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्—

“11(1989)\*

\*नारंगार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(2) संबंध 5 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्—

“1600-50-2300-2, रो. -60-2660 रुपये,

(3) संबंध 8 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्—

“24 वर्ष से 30 वर्ष के बीच (नेत्रीय सरकार द्वारा आर्ग विधि गण अनुदेशों या अदिशों के अनुसार मर्गवार्ती सेवकों के लिए गियिल करने के 35 वर्ष तक की जांमनी है।”

टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्यायियों में (उनमें जिन जो अंदमान और तिकोनार द्वीप नाम लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की नई अंतिम तारीख होती है। रांगपार कार्यालय के माध्यम में की जाने वाली भर्ती की दृग में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होती है जिस को अंगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।”

(4) संबंध 12 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्—

“1. प्रोफ्रेटि

(क) गहायक जिन्होंने उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) सेवाकार जिन्होंने उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

2. प्रतिनियुक्ति

ऐसे अधिकारी को केंद्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से सम्बद्ध या समतुल्य ग्रेड में नार्य भर्ती रहते हैं या जिन्होंने 1400-2300 रुपये के समतुल्य ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके प्रत्यर्गत केंद्रीय सरकार के उपरी या विली अन्य मंडल/विभाग में हृषि नियमित से ठीक पहले घासित किसी अन्य काइर वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, गांधारण्य, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फाइल सं. 1/45/88सी एस(जेड)]

जे.पी. लखेचा, डैस्क्रीप्शनिकारो

टिप्पणी—सूल नियम भारत के गणराज्य, भाग 2 वाले अन्य (1) में निम्नलिखित रूप में प्रकाशित हुए हैं—

कम नियम का	भा.का.नि.	पञ्चान्तरी संशोधनों का भा.का.नि.
म.	म.अंतर्गतीय	गणराज्य और भारतीय
11. भारतीय प्राणी भा.का.नि. 113	(क) भा.का.नि. 1042 नारीख	
विज्ञान सर्वेक्षण   15-1-61	17-7-71	
(फैलीय सेवा	(ख) भा.का.नि. 185 नारीख	
समूह “c”	24-2-73	
पद) भर्ती	(ग) भा.का.नि. 186 नारीख	
नियम, 1963	24-2-73	
	(घ) भा.का.नि. 336 नारीख	3-6-76
	(इ) भा.का.नि. 1535 नारीख	30-10-76
	(ब) भा.का.नि. 594 नारीख	6-5-76
	(ब) भा.का.नि. 594 नारीख	6-5-78
	(ज) भा.का.नि. 739 नारीख	14-6-85
	(म) भा.का.नि. 886 नारीख	21-9-85
	(झ) भा.का.नि. 887 नारीख	21-9-85
	(ट) भा.का.नि. 888 नारीख	21-9-85
	(न) भा.का.नि. 889 नारीख	26-9-85
	(ङ) भा.का.नि. 890 नारीख	21-9-85

## MINISTRY OF ENVIRONMENT &amp; FORESTS

(Department of Environment)

New Delhi, the 12th April, 1989

G.S.R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, against serial No. 1 relating to the post of Office Superintendent,—

(i) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely:—

“11(1989)”

“Subject to variation dependent on work load.”;

(ii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 1600-50-2300-EB-2660”;

(iii) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—

"Between 24 to 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names";

(iv) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

**I. Promotion :**

- (a) Assistant with 3 year's regular service in the grade.
- (b) Accountant with 3 year's regular service in the grade.

**II. Deputation.**—Persons working in similar or equivalent grades from other Central Government Officers or in a grade equivalent to Rs. 1400—2300 with 3 year's service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre

post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)"

[File No. 1/45/88-CS(Z)]

J. P. LAKHERA, Desk Officer

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i), as per details given below :—

S. No.	Name of the rules	G.S.R. No. and date	GSR Nos. and date of subsequent amendments
1.	Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963.	G.S.R. 113 of 15.1.64	(a) GSR 1042 dated 17.7.71 (b) GSR 185 dated 24.2.73 (c) GSR 186 dated 24.2.73 (d) GSR 336 dated 3.6.76 (e) GSR 1535 dated 30.10.76 (f) GSR 594 dated 6.5.78 (g) GSR 739 dated 10.6.78 (h) GSR 730 dated 14.6.85 (i) GSR 886 dated 21.9.85 (j) GSR 887 dated 21.9.85 (k) GSR 888 dated 21.9.85 (l) GSR 889 dated 21.9.85 (m) GSR 890 dated 21.9.85

## ऊर्जा भवालय

(विद्युत् विभाग)

नई दिल्ली, 15 मई, 1989

मा.का.नि. 402—जात्यपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराकृद्वारा प्रदत्त विधियों का प्रयोग करने हुए ऊर्जा नंतालय (विद्युत् विभाग) में अनुसंधान अधिकारी (ऊर्जा संरक्षण) (समूह 'क' राजनीतिक) के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऊर्जा नंतालय (विद्युत् विभाग) अनुसंधान अधिकारी (ऊर्जा संरक्षण) भर्ती नियम, 1989 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. पक्ष-संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमात्र : उन पद की संक्षेप, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से ज्ञावद्वारा अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंतारं व्याप्ति : उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंतारं और उनमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 में स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परम्पराकृद्वारा प्रयोग की यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को वाग् स्वीय विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन में छूट दे सकेगी।

5. विधियाँ करने की व्यक्ति : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखन द्वारा करके तथा संघ नोक सेवा प्रयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उल्लंघन को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, अधिकारी द्वारा विधियाँ कर कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की सौई वार, ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव महीने आनेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए व्यक्तियों के अनुसार अनुमूलित जानियों, अनुमूलित जनजातियों, मृत्युपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

१८

पद की नाम	पद के पास	कर्त्तव्य	केन्द्राल	नगर परिवार चयन सम	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के द्वारा मैं जोड़े हुए वर्षों का फायदा	केन्द्रीय मिशन में वा (प्रेसन) नियम,
1	2	3	4	5	6	7
प्रत्युमंधान अधिकारी (ऊर्जा संस्थान)	31*	भागारण केन्द्रीय सेवा, (1988) मनूष "क" राजनीति, द.रो.-100-4000 रु.	2200-75-2800- *कार्यालय के प्रावाह पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक वर्षों केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रत्युमंधान या अधिकारी के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविर की जा सकती है। टिप्पणी : आयु शीमा अधिकारित करने के लिए नियमिक तरीके भारत में अभ्यायियों ने (उनमें निच जो अंदमान और निकोबार द्वीप नवा संश्लेष्टी में है) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तरीके होंगी।	नहीं

‘सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षिप्त वर्गों के लिए शैक्षिक और अन्य अल्लामा’

मीघे मर्ही किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पत्रिकाओं को अवश्य यत्रि कोई हो।  
सिद्धि शायु और मीठिक अहंकार प्रोग्राम  
व्यक्तियों की दशा में जाग दैधी या नहीं।

2

2

19

**आपस्यक :** (1) किसी मन्त्रवना प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/  
अर्थगति/गणित/सांकेतिकी/कम्प्यूटर योग्यता/संक्षिप्त अनुसंधान/  
कारबाहर प्रशान्ति/शृङ्खला में मास्टर इंजीनियरी या अंग्रेजीनियरी में डिप्लोमा  
महत्वात् ।

लाल नहीं लोता।

साग नहीं होता।।

(2) किसी सुरक्षारी त्रिमाण गा. मान्यता प्राप्त गणठन में औद्योगिक, कृषि हाउस होल्ड संकार के विवरण के द्वारा बनाएँ। परियोजना तैयार करने/योजना कार्यक्रम तैयार करो और उनके अन्तर्गत योजना में सम्बन्धित अंकों में पर्याप्त कारण दर्शाएँ।

**ठिप्पण :** 1. अर्हताग्रंथवाचा कुछ अहिन्द्र भ्राष्ट्याचीर्यो की दास में संघ लोक भेदा आपात्काले के विवेचनामार प्रियात्मक की जा सकती है।

**टिप्पणी :** 2. अनुमति संघर्षों थे हैं। (अद्वारा) संघ लोक में वा प्रायोग के विवेकानुसार अनुचित जातियों और अनुचित जातियों के अध्ययनियों की दृग में जब पिण्डित की जा रही है (३) जब चरण के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि 'उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अप्रयोगित अनुमति उपलब्ध वाले उन गुरुदायों के अध्ययनियों के पास है। अंतिम में उपलब्ध होने वाले वार्षिक तहीं है।

**बांधनी ।** — कर्जी भरप्रथा के द्वेष में तृष्णा गैंगटि करने, बंगस्ती करने, संभिति करने और बिल्लेवण करने का अनुभय ।

मर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोत्सवित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वाक्षरण द्वारा तथा वित्तीय पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठान।

प्रोत्सवित/प्रतिनियुक्ति/स्वाक्षरण द्वारा मर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियाँ वित्तीय प्रोत्सवित/प्रतिनियुक्ति/स्वाक्षरण गिया जाएँगी।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अवकाशिक संविहा भी है) जिसके तहों से भेफते पर सीधी मर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके प्रत्यार्थी अलाकानिक भौतिक भी हैं)

केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकारों/प्रबित्तक सेक्टर उड़ाकमों/अखंक सरकारी, आवश्यकताओं या कानूनी संगठनों/विद्युतिकालीयों/उपकरों/मानवता प्राप्त अनुमंदिर संस्थाओं के अधीन ऐसे प्रतिकारी:—

(क) (1) जो नियमित प्रावधार पर नदृग पद धारण कर रहे, या (2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये बेतनमात्र बातें या अनुकूल वर्षों पर 3 चर्च नियमित सेवा की है, और

(3) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के बेतनमात्र बातें या अनुकूल वर्षों पर 5 चर्च नियमित सेवा की है, और

(ब) जिनके पास सीधी मर्ती किये जाने जाने विकल्पितयों के लिए अन्तम 8के अधीन विहित वैधिक अद्वितीय और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उपीया किसी अन्य संगठन/विद्युत में इस नियुक्ति से ठीक पहले आया किसी अन्य काड़र आकू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, गांधारणप्रा तोत वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोत्सवित समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करते में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

संयुक्त भवित्व (ऊर्जा संरक्षण बोर्ड) —प्रधान

निवेशक/उपसचिव (ऊर्जा संकालय) ——सचिव

निवेशक उप सचिव (प्रणाली का भारतीय) ——सचिव।

टिप्पण : पूर्व से संबंधित विभागीय प्रोत्सवित ममिति की कार्यवाहियां, संचालोक सेवा आयोग के अनुसार नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्सवित ममिति की बेठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी समस्य की अध्ययना में फिर से होती।

14

पर पर नियुक्ति भारते मध्य वर्ष लोक सेवा आयोग में परामर्श करता आयोग है।

[का.नं. ७(७)/८७-प्रणा.-II]

आर. इक्षोममन, प्रबन्ध सचिव

### MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 15th May, 1989

G.S.R. 402.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Officers (Energy Conservation (Group 'A' Gazetted) in the Ministry of Energy (Department of Power), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Energy (Department of Power)

Research Officer (Energy Conservation) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special Category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Research Officer (Energy Conservation).	3*(1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.)  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
No.	7	8	9		

Essential :

Not applicable.

- (i) Master's degree in Science/Economics/Mathematics/Statistics/Computer Science/Operations Research/Business Administration/Agriculture or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.

7

8

9

(ii) 5 years' experience in formulation of proposals/project/programmes and their evaluation/appraisal of research/planning in the field of industrial, agricultural, transport of household sector in a Government department or a recognised organisation.

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Not Applicable

Experience of organising, collection, compilation, analysing of information in the field of Energy conservation.

Period of probation if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

10

11

12

Not applicable.

By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation : (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations/Universities/Recognised Research Institutions :

10

11

12

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or

(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Joint Secretary (Energy Conservation Wing)—Chairman

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment to the post.

Director/Deputy Secretary (Energy Conservation Wing)—Member.

Director/Deputy Secretary (Incharge of Administration)—Member.

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[File No. 9(7)/87-Adm. II]

R. PURUSHOTAMAN, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

बम्बई, 7 फरवरी, 1989

सा. का.नि. 403—केंद्रीय सरकार भरमाणु ऊर्जा प्रधिकार 1962 (1962 का 33) की भाग 3 के खंड (च) द्वारा प्रदत्त जक्षियों का प्रयोग करते हुए भी भारत सरकार के परमाणु ऊर्जा विभाग की प्रधिकारणा स. सा. का.नि. 772 शारीर 17-6-73 को प्रधिकारण करते हुए नीचे की अनुसृती के तात्पर (2) में विविध सेवाओं को, प्रतिविहृत भेज घोषित करती है।

अनुसूची

क्रमांक	प्रतिविद्ध क्षेत्रों के नाम	सीमाएँ या प्रत्येक विवरण
(1)	(2)	(3)
1.	न्यूक्लियर पावर कारपोरेशन आर्फ इंडिया लि. (मद्रास परमाणु बिजलीबन) कलपाक्कम, जिला चिङ्गलपुट, तमिलनाडु	कलपाक्कम सं. 19 का संपूर्ण ग्राम 1 क्रम सं. 66, 104, 106, 131, 254 और 252 के भाग को छोड़कर एडायुर सं. 176 का ग्राम 194 मुख्यभूर ग्राम के क्रम सं. 164, 163, 141, 140 और 137 क्रम सं. 129, 109, 141, 142, 138, 139, 136, 137, 77, 62, 61, 133, 132, 41, 131, 32, 12, 145, 11, 10, 1, 9, 30, 31, 24, 23, 13, 8, 2, 29, 22, 14, 7, 25, 28, 26, 21, 19, 20, 15, 3, 6, 27, 18, 16, 5, 4, 17, 123, 124, 144 और 125 के भाग को छोड़कर 175 कोक्किलिमेतु में ग्राम 1 उपर्युक्त भू-बड़ पर की सीका पूर्व में बगाल की खाड़ी, दक्षिण में मैय्यर के ग्राम सं. 197 के क्रम सं. 233, 226, 225, 224 और 223 परिच्चम में ब्रिंजन महार और उत्तर में सं. 175 कोक्किलिमेतु में ग्राम क्रम सं. 30, 29, 28, 27, 123, 144, 130 (भाग) होगी।
2.	इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र, कलपाक्कम, जिला चिङ्गलपुट, तमिलनाडु	
3.	भासा परमाणु प्रत् संधान केन्द्र (केन्द्रीय प्रणिक्षण परार्थ प्रबंध सुविधा), कलपाक्कम, जिला चिङ्गलपुट, तमिलनाडु	

[प. आई/19/2/88-एमार]

## DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 7th February, 1989

G.S.R. .... 403.—In exercise of the power conferred by clause (d) of Section 3 of the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962), in supersession of the notification of the Government of India in the Department of Atomic Energy GSR No. 772 dated 17-6-78, the Central Government hereby declares the areas specified in column(2) of the schedule below to be prohibited areas.

## SCHEDEULE

Sr. No.	Name of the prohibited areas	Boundaries or other description
(1)	(2)	(3)
1.	Nuclear Power Corporation of India Ltd. (Madras Atomic Power Station), Kalpakkam, Chengalpattu Dist., Tamil Nadu.	The entire village in No. 195 Kalpakkam.
2.	Indira Gandhi Centre for Atomic Research, Kalpakkam, Chengalpattu Dist., Tamil Nadu.	The Village in No. 176 Edaiyur excluding S. Nos. 66, 104, 106, 131, 254 and part of 252. S. Nos. 164, 163, 141, 140 & 137 of village 194 Kunna-thur.
3.	Bhabha Atomic Research Centre, (Centralised Waste Management Facility), Kalpakkam, Chengalpattu Dist.., Tamil Nadu.	The village in 175 Kokkilimedu excluding S. No. 129, 109, 141, 142, 138, 139, 136, 137, 77, 62, 61, 133, 132, 41, 131, 32, 12, 145, 11, 10, 1, 9, 30, 31, 24, 23, 13, 8, 2, 29, 22, 14, 7, 25, 28, 26, 21, 19, 20, 15, 3, 6, 27, 18, 16, 5, 4, 17, 123, 124, 144, and part of 125. The above block of land will be bounded by the Bay of Bengal in the East, S. Nos. 233, 226, 225, 224 & 223 of village No. 197 Meyyur in the South, Buckingham Canal in the West and S. Nos. 30, 29, 28, 27, 123, 144 & 130 (part) of village No. 175 Kokkilimedu in the North .

[No. AEA/19/2/88-ER]

## आदेश

ग्र. क्र. नं. 404—परमाणु ऊर्जा प्रबित्तिवग, 1962 (1962 वा 33वा) की आरा 27 द्वारा प्रति शक्तियों का प्रयोग भर्ती हुए और गारा-  
गरकार के परमाणु ऊर्जा विभाग की तारीख 3-6-78 की तो तो कि ग्रदिश वना संख्या 705 के अनुसार में, फैसलीय गवर्नर निर्देश देती है कि उक्त ग्रप्रबित्तिवग  
की आरा 19 द्वारा उसे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग नीचे स्थान (2) में विनियोग क्षेत्रों के संबंध में जोकि प्रतिबद्ध क्षेत्र है, उक्त अनुमती के स्थान (3) में  
तत्स्यामी प्रबित्ति में उल्लिखित उसके प्रतीनि ग्रप्रबित्तियों में से यथोचित किया जा सकेगा।

## अनुसूची

क्रम नं.	प्रतिबद्ध क्षेत्र का नाम	ग्रप्रबित्तिवग का पदनाम
1	2	3
1.	न्यूक्लियर पावर कार्पोरेशन ऑफ इंडिया निमिटेड, मद्रास परमाणु विजलीश्वर, कलपाक्कम, चिङलपुट ज़िला, तमिलनाडु	(i) मुख्य अधीक्षक, मद्रास परमाणु विजलीश्वर (ii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, मद्रास परमाणु विजलीश्वर (iii) प्रशासनिक अधिकारी, मद्रास परमाणु विजलीश्वर (iv) कमांडेंट, केन्द्रीय शौल्किक सुरक्षा बल
2.	इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र, कलपाक्कम, चिङलपुट ज़िला, तमिलनाडु	(1) निदेशक, इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र (2) मुख्य प्रशासनिक और लेका अधिकारी, इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र, (3) प्रशासनिक अधिकारी, इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र प्रशान्त केन्द्रीयकृत अपरिणाम पदार्थ प्रबंधन मुक्तिधा
3.	भारत परमाणु अनुसंधान केन्द्र (केन्द्रीयकृत प्रथमिक पदार्थ प्रबंधन संबिहार) कलपाक्कम, चिङलपुट ज़िला, तमिलनाडु	

[म. एडा/19/2/88-ई-भार]

प्रम. शिवचन, अवर मन्त्रिव

## ORDER

G.S.R. 404—In exercise of the powers conferred by section 27 of Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962) and in supersession of the notification of the Government of India in the Department of Atomic Energy GSR No. 705 dated 3-6-78, the Central Government hereby directs that the powers conferred on it by Section 19 of the said Act, shall, in respect of the areas specified in Column (2) of the schedule annexed hereto, being prohibited areas, be exercisable also by all or any of the officers mentioned in the corresponding entries in column (3) of the Schedule.

## SCHEDULE

Sr. No.	Name of the prohibited areas	Designation of the officer
(1)	(2)	(3)
1.	Nuclear Power Corporation of India Ltd., (Madras Atomic Power Station), Kalpakkam, Chengalpattu District, Tamil Nadu.	(i) Chief Superintendent, Madras, Atomic Power Station. (ii) Chief Administrative Officer, Madras Atomic Power Station. (iii) Administrative Officer, Madras Atomic Power Station. (iv) Commandant, Central Industrial Security Force.
2.	Indira Gandhi Centre for Atomic Research, Kalpakkam, Chengalpattu District, Tamil Nadu.	(i) Director, Indira Gandhi Centre for Atomic Research. (ii) Chief Administrative and Accounts Officer, Indira Gandhi Centre for Atomic Research. (iii) Administrative Officer, Indira Gandhi Centre for Atomic Research.

1 2

3

3. Bhabha Atomic Research Centre,  
 (Centralised Waste Management Facility),  
 Kalpakkam,  
 Chengalpattu District,  
 Tamil Nadu.

Head, Centralised Waste Management Facility.

[No. AEA/19/2/88-ER]

S. RAGAVAN, Under Secy.

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 23 मई, 1989

सा. का. नि. 405.—मान्यताप्रद विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 के 9) की आया 36 वर्ष की उत्तराधि (4) के अन्तर्गत केन्द्रीय विद्युत बोर्ड द्वारा द्वारा गौंडनिया 2(1) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए श्री ई. पी. गुप्ताचारी, मूल अधिकारी, केन्द्रीय विद्युत प्रबित्तिकरण की विभाग 6 जून, 1988 की अधिसूचना संभवा सा. का. नि. 492 का अधिकारपत्र बताते हुए प्रदिशी श्री एम. पी. जैन, मध्य अधिकारी के स्थान पर केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के अधिकार के रूप में अपने अधिकार नए विद्युत विभाग जाता है।

[मोटी/पात्र.एन./35/89]

बहादुर चंद, अध्यक्ष

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 23rd May, 1989

G.S.R. 405.—In exercise of the powers conferred by bye law 2(1) made by the Central Electricity Board under Sub-section (4) of Section 36A of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), Shri D. P. Gulati, Chief Engineer, Central Electricity Authority, is hereby appointed as Secretary of the CEB vice Shri S. P. Jain, Chief Engineer in supersession of notification No. G.S.R. 492 dated 6-6-1988 till further orders.

[No. CEB/LI/35/89]

BAHADUR CHAND, Chairman

(Central Electricity Board)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मई, 1989

सा. का. नि. 406.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया प्रस्तावना और उपचार्य गृह, नई दिल्ली (गैर चिकित्सीय राजपत्रित पद) भर्ती नियमावली 1977 का गणोधन बनाने के लिए निम्नानुक्रित नियम बनाने हैं, अधिनि—

1. (1) इन नियमों का गंकाल नाम डा. राम मनोहर लोहिया प्रस्तावना और उपचार्य गृह (गैर चिकित्सीय राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1977 है।

(2) ये राजगाव में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. डा. राम मनोहर लोहिया प्रस्तावना और उपचार्य गृह (गैर चिकित्सीय राजपत्रित पद) भर्ती नियमावली, 1977 की अनुसूची में अनियंत्रित जीवरमासक वर्ष के पद से संबंधित अम. संख्या 11 के तार्कते, अम. 6 के तीनों की प्रविष्टि में सरकारी सेवा के लिए विभिन्न की जा सकती

है) कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पान वर्ष तक गियिन नीजा सकती है। "कोष्ठक और एम. एच. एच." जारी हैं।

[मंत्रा.ए.-12018/10/84-एम.एच.(एच)]

टिप्पणी—मूल भर्ती नियम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. मंस्ता 1331, तारीख 22-9-1977 में और बाद में स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. ए. 12018/1/75 एच तारीख 22-9-1977 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th May, 1989

G.S.R. 406.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home, New

Delhi (Non-Medical Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Non-Medical Gazetted Posts) (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Non-Medical Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1977, against serial number 11 relating to the post of Junior Biochemist, in the entries under column 6, for the services and words (Relaxable for Government Servants), the brackets words (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) shall be substituted.

[No. A-12018/10/84-MH(H)]

**NOTE.**—The Principal recruitment rules were notified in Ministry of Health and Family Welfare Notification G.S.R. No. 1331 dated 22nd September, 1977 and subsequent vide Ministry of Health and Family Welfare Notification No. A-12018/1/75-H dated 22nd September, 1977.

नई दिल्ली 18 मई, 1989

गा. का. नि. 407.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का उयोग इन्हें हुए पतद्वारा केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली सिस्टर एचार्ज (आयुर्वेद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली सिस्टर एचार्ज (आयुर्वेद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशित की सर्वान्ध का प्रबृत्त होंगे।
3. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली सिस्टर एचार्ज (आयुर्वेद) भर्ती नियम 1988 की गूची के बानम 6 में सीजुदा प्रविधि को निम्नलिखित प्रविधि द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“अप्रबृत्त”

[सं. प-12018/22/87—सी. जी. ए.व. प-1/सीजीएचएस(प.)]

टी. प्रसाद, अध्यक्ष सचिव

टिप्पणी : प्रधान नियम सा. का. नि. भद्या 882 दिनांक 12. 11. 1988 के तहत प्रकाशित हए थे।

New Delhi, the 18th May, 1989

G.S.R. 407.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Government Health Scheme, Delhi, Sister-in-Charge (Ayurveda) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi, Sister-in-Charge (Ayurveda), Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the schedule to the Central Government Health Scheme Delhi, Sister-in-Charge (Ayurveda) Recruitment Rules, 1988, in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Scheme Delhi, Sister-in-Charge (Ayurveda) Recruitment “Non-Selection”

[No. A-12018/22/87-CGHS-I/CGHS(P)]

D. PRASAD, Under Secy.

**FOOT NOTE.**—The Principal rules were published vide G.S.R. No. 882 dated 12-11-1988.

1376 GI/89—11.

संचार संकालन

(इक विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई, 1989

गा. का. नि. 408.—भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) भी धारा-21 में तिक्षित शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एटद्वारा भारतीय डाकघर नियमावली 1933 में आगे ओर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय डाकघर (ओर संशोधन) नियम 1989 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की सारीष से प्रबृत्त होंगे।

2. भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 के नियम-35 में उप नियम (3) के बाद निम्नलिखित उग्न नियम जोड़ दिया जाए, अर्थात् :—  
“(4) पार्सल के बतार छिड़की पर प्रस्तुत की गई तिली भी बस्तु पर उसके पाते वाली ओर “पंजीकृत पार्सल” अथवा “अपंजीकृत पार्सल” लिखा होना चाहिए।”

3. भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 में नियम 42 के मौजूदा उग्न नियम-(1) के स्थान पर निम्नलिखित उग्न नियम प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

“(1) पारेण के लिए डाक में जाने वाले प्रत्येक पार्सल को छिड़की पर प्रस्तुत करना होगा।” “पार्सल” के लिए में निर्धारित “पंजीकृत” अथवा “अपंजीकृत” शब्दों सहित और लैटर ब्राउस में भिन्नी फिसी बस्तु को पंजीकृत पार्सल माना जाएगा और यदि इस पर पूरा डाक प्रभार पहले ही अदा कर दिया गया हो, तो उत पर नियम 66 के उप नियम (2) के अन्तर्गत प्रभार लगाया जाएगा। यदि डाक प्रभारी को अदायगी पहले पूरी नहीं की गई हो, तो नियम-66 के उप नियम (2) में निर्धारित गुलक के अतिरिक्त कम राशि पर तुग्ना प्रभार लगाया जाएगा, जो कि कम से कम 1 रुपा होगा।”

[मध्या 39—49/87—डी/सीआर्स (कूरियर)]

प.न. चतुर्दश, निदेशक (पा.ओ.)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 18th May, 1989

G.S.R. 408.—In exercise of the powers conferred by Section 21 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rule further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (8th Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Post Office Rules, 1933, in rule 35 after sub-rule (3) the following sub-rule shall be inserted, namely :

“(4). Any article presented at the window as a parcel shall have the inscription ‘Registered parcel’ or ‘Unregistered parcel’ on the address side of the article.”

3. In the Indian Post Office Rules, 1933 for the existing sub-rule (1) of rule 42, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1). Every parcel intended for transmission by post shall be presented at the window of the Post Office.

Any article superscribed as 'Parcel' with or without the words 'Registered' or 'Unregistered' and found in a letter box will be treated as registered parcel and shall be charged under sub-rule (2) of rule 66, if it is fully prepaid for postage. If the postage has not been fully prepaid, double the deficiency in addition to the free prescribed in sub-rule (2) of rule 66 will be levied, subject to a minimum of Rs. 1/-."

[No. 39-49/87-D/CI(Courier)]

S. CHADHA, Director(PO)

### MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th May, 1989

G.S.R. 409.—In the Notification of Government of India, Ministry of Surface Transport (Border Roads Development Board) GSR 218 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 26 March, 1988 at page 870, following amendment shall be made :—

- (i) in line eleven, word 'Engineer' may be inserted between the words 'Reserve' and 'Force'.
- (ii) in the 'Note' mentioned at the end of Notification, in line 3, for figure '19th' the figure '1983' shall be substituted.

[No. F. 144(5)/1988-Pers]

#### गुम्बिपत्र

नई दिल्ली, 10 मई, 1989

गा.का.नि. 410.—भारत सरकार अल-भूतल परिवहन मंत्रालय (मीमा संस्कृत विभाग मंडल) गा. का. नि. 221 भाग II छाई-3, उप खण्ड (1) दिनांक 26 मार्च, 1988 के राजपत्र अधिसूचना की सारणी में निम्नलिखित शुद्धियाँ की जाती हैं :—

(क) पृष्ठ 872 वर्तमान मंडल 6 में से निम्नलिखित पक्षियाँ काटी जाती हैं :—

6. नक्शानवेस स्रेष्ठ-1 उच्चस्तर वेतनमान 1400-40-1800 द.रो.-50-2400 रुपये (कुल पदों का 50 प्रतिशत)

घ. अम संख्या 28 (पृष्ठ 872) पदनाम "फोरमैन सिम्बल" के स्थान पर "चार्जेन्ट सिम्बल" पढ़ा जाये।

ग. अम संख्या 33 (पृष्ठ 872) पर्यावरक शीज नंबर स्रेष्ठ II के वेतनमान "(1200-30-1440-द.रो.-40-1300 रुपये)" के स्थान पर देखनाम "1200-30-1440-द.रो.-30-1300 रुपये" पढ़ा जाय।

घ. अम संख्या 38 (पृष्ठ 872) पदनाम "लाइन/ट्रैक/फोर डैकेनिक" के स्थान पर "लाइन/ट्रैक/फोर डैकेनिक" पढ़ा जाये।

इ. अम संख्या 40 पृष्ठ (872) भौतिक तकनीकी के वेतनमान "950-20-1150-द.रो.-25-1400 रुपये" के स्थान पर वेतनमान "950-20-1150 द.रो. 25-1500 रुपये" पढ़ा जाय।

च. अम संख्या 63 (पृष्ठ 873) पदनाम "पर्यावरक और तकनीकी स्रेष्ठ" के स्थान पर "पर्यावरक और तकनीकी स्रेष्ठ-I" पढ़ा जाये।

छ. अम संख्या 64 (पृष्ठ 873) पदनाम "पर्यावरक और तकनीकी स्रेष्ठ 2" के स्थान पर "पर्यावरक और तकनीकी स्रेष्ठ 2" पढ़ा जाये।

ज. अम संख्या 65 (पृष्ठ 873) पदनाम "लीडिंग हैंड (गैर तकनीकी)" के स्थान पर "लीडिंग हैंड (गैर तकनीकी)" पढ़ा जाये।

झ. अम संख्या 68 (पृष्ठ 873) द्वायल के वेतनमान "रु. 950-20-1150-द.रो.-1400 रुपये" के स्थान पर वेतनमान "950-20-1150 द.रो.-25-1400" पढ़ा जाये।

झ. अम संख्या 69 पृष्ठ 873 (फोर मुद्रक के वेतनमान) "825-15-900-द.रो.-20-1200 रुपये" के स्थान पर वेतनमान "825-15-900 द.रो. 20-1200 रुपये" पढ़ा जाये।

झ. अम संख्या 72 (पृष्ठ 873) पदनाम "ब्रॉड हार्डिंग" के स्थान पर "ब्रॉड हार्डिंग" पढ़ा जाये।

झ. अम संख्या 88 (पृष्ठ 873) जीवगांग के वेतनमान "880-15-1010-द.रो. 20-1150 रुपये" के स्थान पर वेतनमान "800-15-1010-द.रो.-20-1150 रुपये" पढ़ा जाये।

झ. अम संख्या 89 (पृष्ठ 873) गत्तानवींग ग्रेड I (यांत्रिक) में संश्लिष्ट :—

(i) पदनाम "नवशानवींग ग्रेड (यांत्रिक)" के स्थान पर "नवशानवींग ग्रेड I (यांत्रिक)" पढ़ा जाये।

(ii) निम्न वेतनमान "1200-30-1560 द.रो.-50-2300 रुपये" के स्थान पर निम्न वेतनमान "1200-30-1560 द.रो. 40-2040 रुपये" पढ़ा जाये।

[सं. पफ. 144(3) 1988 पर्स]

मिश्र रमेश कुमार, अवर सचिव

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th May, 1989

G.S.R. 410.—In the notification of Government of India, Ministry of Surface Transport (Border Roads Development Board) GSR 221 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 26th March, 1988, following amendment shall be made in the table :

(i) against serial number 2 (page 873) relating to the post of Superintendent Buildings and Roads Grade II, under column 'Scale of Pav', for scale "Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300" the scale "Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300" shall be substituted.

(ii) against serial number 7 relating to the post of Superintendent Electrical and Mechanical Grade I, under column 'Scale of Pay' for scale "Rs. 1650-60-2600-FB-75-2900" the Scale "Rs. 1640-60-2600-FB-75-2900" shall be substituted.

(iii) against serial number 33 (page 874) relating to the post of Supervisor Cipher Grade II, under column 'Name of post', for words "Supervisor Cipher Grade Grade II" words "Supervisor Cipher Grade II" shall be substituted.

(iv) against serial number 35 relating to the post of Leading Hand Signals (Lines), under column 'Name of posts', for words "Leading Hand Signals Signals Lines" words "Leading Hand Signals (Lines)" shall be substituted.

(v) against serial number 39 relating to the post of Pharmacist (Dispenser), under column 'Scale of Pay' for scale "Rs. 1200-30-1560-FB-40-2040" the scale "Rs. 1200-30-1560-FB-40-2040" shall be substituted.

(vi) against serial number 47 relating to the post of Supervisor Stores Grade I under column 'Scale of Pav' for scale "Rs. 1400-40-1600-FB-50-2300-FB-50-2600" the scale "Rs. 1400-40-1600-50-2300-FB-50-2600" shall be substituted.

- (vii) against serial number 48 relating to the post of Supervisor Stores Grade II, under column 'Scale of Pay', for scale "Rs. 1200-30-1650-EB-40-2040" the scale "Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040" shall be substituted.
- (viii) against serial number 66 relating to the post of Leading Hand (Mechanical Transport), under column 'Scale of Pay' for scale, "Rs. 950-20-1150-EB-25-1100" the scale "Rs. 950-20-1150-EB-25-1500" shall be substituted.
- (ix) against serial number 69 relating to the post of Ferro Painter, under column 'Name of Posts', for words "Ferro Painter" the words "Ferro Printer" shall be substituted.
- (x) against serial number 72 relating to the post of Carpenter, under column 'Scale of Pay', for scale "Rs. 800-15-1110-EB-20-1150" the scale "Rs. 800-15-1010-EB-20-1150" shall be substituted.
- (xi) against serial number 85 relating to the post of Safaiwala, under column 'Scale of Pay', for scale "Rs. 750-12-860-EB-14-950" the scale "Rs. 750-12-870-EB-14-940" shall be substituted.
- (xii) against serial number 88 relating to the post of Saddler, under column 'Scale of Pay' for scale "Rs. 880-15-1010-EB-20-1150" the scale "Rs. 800-15-1010-EB-20-1150" shall be substituted.

[No. F. 144(8)/1988-Pers]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

(नीवहन महानिदेशालय)

मम्बई, 18 मई, 1989

(आणिज्य पोत परिवहन)

सा. का. नि. 411—आणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) को धारा 121(1), 145 (2), 157 (1), 158, 197, 206 और 210 के साथ पठित भारत सरकार के भूत्युवं परिवहन और संचार मंत्रालय के आदेश का, आ. सं. 3144, वित्ती 17 दिसंबर, 1960 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नीवहन महानिदेशक एवं द्वारा पत्तन अधिकारी नीन्दकरा को तंबद्धित धाराओं के द्वेष के लिए नियुक्त करने हैं।

[फाईल सं. 78-एस एच (8)/607]

(Directorate General of Shipping)

Bombay, the 18th May, 1989

(MERCHANT SHIPPING)

G.S.R. 411.—In exercise of the powers conferred by section 121(1), 145(2), 157(1), 158, 197, 206 and 210 of the M.S. Act, 1958 (Act 44 of 1958) read with the order of the Government of India in the late Ministry of Transport and Communications S.O. No. 3144 dated the 17th December 1960, the Director General of Shipping hereby appoints the Port Officer, Neendakara for the purpose of the respective sections.

[File No. 78-SH(8)/60]

सा. का. नि. 412—आणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) को भाग 37 के द्वारा (व) के उप-खण्ड (1) और इनके साथ पठित भारत सरकार के भूत्युवं परिवहन और संचार मंत्रालय के आदेश का आ. सं. 3144 वित्ती 17 दिसंबर, 1960 के द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नीवहन महानिदेशक एवं द्वारा इस अधिसूचना के प्राप्तान के द्वारा ये तत्त्वान्

नीन्दकरा को उस पतन में होने वाले कलान के निवित्तत विषयक जापन को रजिस्ट्री प्रमाण-पत्रों पर पृष्ठांकन करने और हस्ताक्षर करने के लिए प्राविकृत करते हैं।

[फाईल सं. 78-एस एच (8)/60]

S.O. 412.—In exercise of the powers conferred by sub-clause (1) of clause (b) of Section 37 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) and read with the order of the Government of India in the late Ministry of Transport and Communications S.O. No. 3144 dated the 17th December, 1960 the Director General of Shipping hereby authorises with effect from the date of publication of this Notification, the Port Officer, Neendakara to endorse and sign on Certificate of registry a memorandum of the change of master occurring at that port.

[File No. 78-SH(8)/60]

सा. का. नि. 413—आणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) को धारा 358 को उप-धारा (2) के साथ पठित भारत सरकार के भूत्युवं परिवहन और संचार मंत्रालय की अधिसूचना का, आ. सं. 3144 वित्ती 17 दिसंबर, 1960 के द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नीवहन महानिदेशक एवं द्वारा संलग्न परिविष्ट के वित्तीय स्तंभ में विविहित अधिकारी को उस अधिकारी के रूप में नियुक्त करते हैं जिन्हें कलान, धार्यलट हार्बर मास्टर या अन्य जहाज के प्रभारी अद्वित या (जहाँ दो जहाजों का संबंध है) प्रत्येक जहाज के प्रभारी अद्वित द्वारा हताहत के बाद उनके परिविष्ट के वित्तीय स्तंभ में की गई अनुशासन प्रविष्टि में विविहित पतन में शामि पर उन उप-धारा के अनुसार में परिविष्ट के नोमर स्तंभ में विविहित नीवहन की हस्ताक्षरों की नोटिस देनी लागी, अर्थात्—

परिविष्ट

पतन	अधिकारी	नीवहन हस्ताक्षर का स्वरूप
नीन्दकरा	पतन अधिकारी, सभी नीवहन हस्ताक्षर	नोन्डसारा

[फाईल सं. 78-एस एच (8)/60]

G.S.R. 413.—In exercise of the powers conferred by subsection (2) of Section 358 of the M.S. Act, 1958 (Act 44 of 1958) read with the notification of the Government of India in the late Ministry of Transport and Communications S.O. No. 3144 dated 17th December, 1960, the Director General of Shipping hereby appoints the Officer specified in the second column of the annexed schedule to be the officer to whom notice of shipping casualties specified in the corresponding entry in the third column thereof shall be given in accordance with the said sub-section by the Master, Pilot, Harbour Master, or other persons in charge of a ship or (where two ships are concerned) in charge of each ship on his arrival after the occurrence of the casualty at the port specified in the corresponding entry in the first column of the said schedule, namely :—

## SCHEDULE

Port	Officer	Nature of Shipping Casualty
1	2	3
Neendakara	Port Officer, Neendakara	All shipping casualties.

[File No. 78-SH(8)/60]

सा. नं. नि. 414.—काण्डिय नोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 11 की उपचारा (3) के मात्र पठिया गया सरकार के मूल्यवाले परिवहन और बंचार जलालय के आधेश का धा. नं. 3144 दिनांक 17 दिसम्बर, 1980 के द्वारा प्रदत्त अस्तियों का प्रयोग करते हुए नीवहन मण्डलियक एन्टद्वारा निर्देश दिये हैं कि नीवहन पत्तन में उस दत्तन के नीवहन कार्रवाय का मंपूर्ण अवधार इस अधिसूचना के प्रकाशन के दिनांक के पत्तन अधिकारी नीवहन के कार्रवाय में होगा।

[फाईल नं. 78-एसएच(8)/60]

प्रवीण सिंह, नीवहन मण्डलियक

tions S.O. No. 3144 dated 17-12-60 the Director General of section (3) of section 11 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), read with the order of the Government of India in the late Ministry of Transport and Communications S.O. No. 3144 dated 17-12-60 the Director General of Shipping hereby directs that at the Port of Neendakara the whole of the business of that shipping office shall, with effect from the date of publication of this Notification be conducted at the office of the Port Officer, Neendakara.

[File No. 78-SH(8)/60]

PRAVEEN SINGH, Director General of Shipping